

2023

RAPPORT RSE

galiena
CAPITAL

NOS INVESTISSEMENTS
ONT DU SENS



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

Présentation de Galiena Capital

Une société de gestion indépendante positionnée sur les opérations *small-cap* primaire et majoritaire



Création en **2009**
par Benoit Panhard et Pascal Noguera



25 PME accompagnées



450m€ de capitaux engagés depuis l'origine



25 opérations de croissance externe
réalisées



Plus de **150 investisseurs**
entrepreneurs et institutionnels



>100 années d'expérience cumulées
en *private equity*

Une stratégie d'investissement focalisée sur la transformation et la consolidation des PME françaises



Valeur d'entreprise
10-50m€
(cœur de cible 15-30m€)



Ticket d'investissement
8-20m€
(taille cible hors co-invest. LPs)



Géographie
France (toutes régions)
(Europe pour croissance externe)



Secteurs économiques
Généraliste avec focus BtoB
(industrie, services et santé)



Position au capital
Actionnaire majoritaire
ou « *lead-minoritaire* »



Situations privilégiées
Transformation et forte croissance,
buy & build & transmission

Une équipe dotée d'une expertise *mid cap* au service des PME françaises

Equipe Galiena Capital



Aurora Alquinta
Office Manager



Matthieu Anorga
Directeur



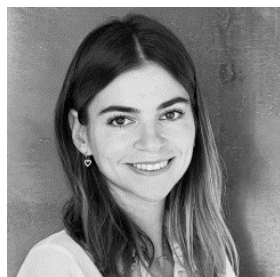
Thaïs Bertucat
Analyste



Yuan Bian
Directeur



Alexis Bretxa
Directeur



Eléonore Guermonprez
Chargée d'affaires



Anne-Laure Mougenot
Associée



Pascal Noguera
Co-fondateur
Associé gérant



Philippine Noyon
Analyste



Benoît Panhard
Co-fondateur, Associé

Une réussite collective fondée sur des valeurs partagées

Valeurs et culture de travail Galiena Capital



Esprit d'entreprise

Forte culture entrepreneuriale



Indépendance

Rapidité de décision, efficacité & souplesse



Transparence

Culture du dialogue et esprit de conviction



Agilité

Au service du développement des sociétés



Bienveillance

Associée à toute réussite collective



Alignement d'intérêt

Co-investissement systématique de l'équipe

Un portefeuille de sociétés engagées

Combinant savoir-faire éprouvés et positionnement différenciant



Fabrication de solutions d'isolation thermique, phonique et d'étanchéité

44m€ 139

2023 Majoritaire



Conception, aménagement et entretien d'espaces verts

15m€ 59

2023 Majoritaire



OEM et MRO aéronautique à destination du civil et du militaire

36m€ 231

2023 Majoritaire



Fixations techniques pour applications industrielles

15m€ 62

2023 Majoritaire



Tentes et abris métallo-textiles (« shelters ») pour le secteur de la défense

28m€ 44

2021 1^{er} actionnaire



Dispositifs (lits médicalisés) et mobiliers médicaux pour le secteur de la santé

70m€ 450

2021 Majoritaire



Technologies de diffusion olfactive pour les secteurs luxe et cosmétique

5m€ 32

2021 Majoritaire



Génie climatique à destination de l'habitat collectif et du tertiaire

40m€ 221

2020 Majoritaire



Scanners intra-buccaux et logiciels pour le secteur dentaire

10m€ 55

2020 Majoritaire



Gestion de déchets et location de camion grue avec chauffeurs

47m€ 389

2020 Majoritaire



Connecteurs de câbles pour l'industrie et le BTP

25m€ 105

2019 Majoritaire



Solutions techniques et digitales destinées au secteur audiovisuel

20m€ 136

2019 Majoritaire

Sélection de participations cédées

Des réussites collectives partagées



SPORTS SOLUTIONS MAKERS

Gestion logistique clé en main d'événements sportifs professionnels

45m€ 110

2017 – 2023 Majoritaire



legal2digital

Services aux professionnels du chiffre et du droit

45m€ 150

2014 – 2020 Majoritaire



AXPHARMA

Pharmacovigilance et information médicale

5m€ 70

2015 – 2020 Majoritaire



S.E.T. environnement

Travaux de dépollution des bâtiments amiantés

25m€ 150

2014 – 2019 Club-deal majoritaire



PROENGIN

Détection biologique et chimique

15m€ 50

2009 – 2018 Majoritaire



ASERTI GROUP

Maintenance d'équipements industriels

40m€ 250

2013 – 2017 Majoritaire



Scaff'holding

Location d'échafaudages et d'étaisements pour le BTP et l'industrie

100m€ 550

2013 – 2017 Lead Minoritaire



FLEXDEV GROUP

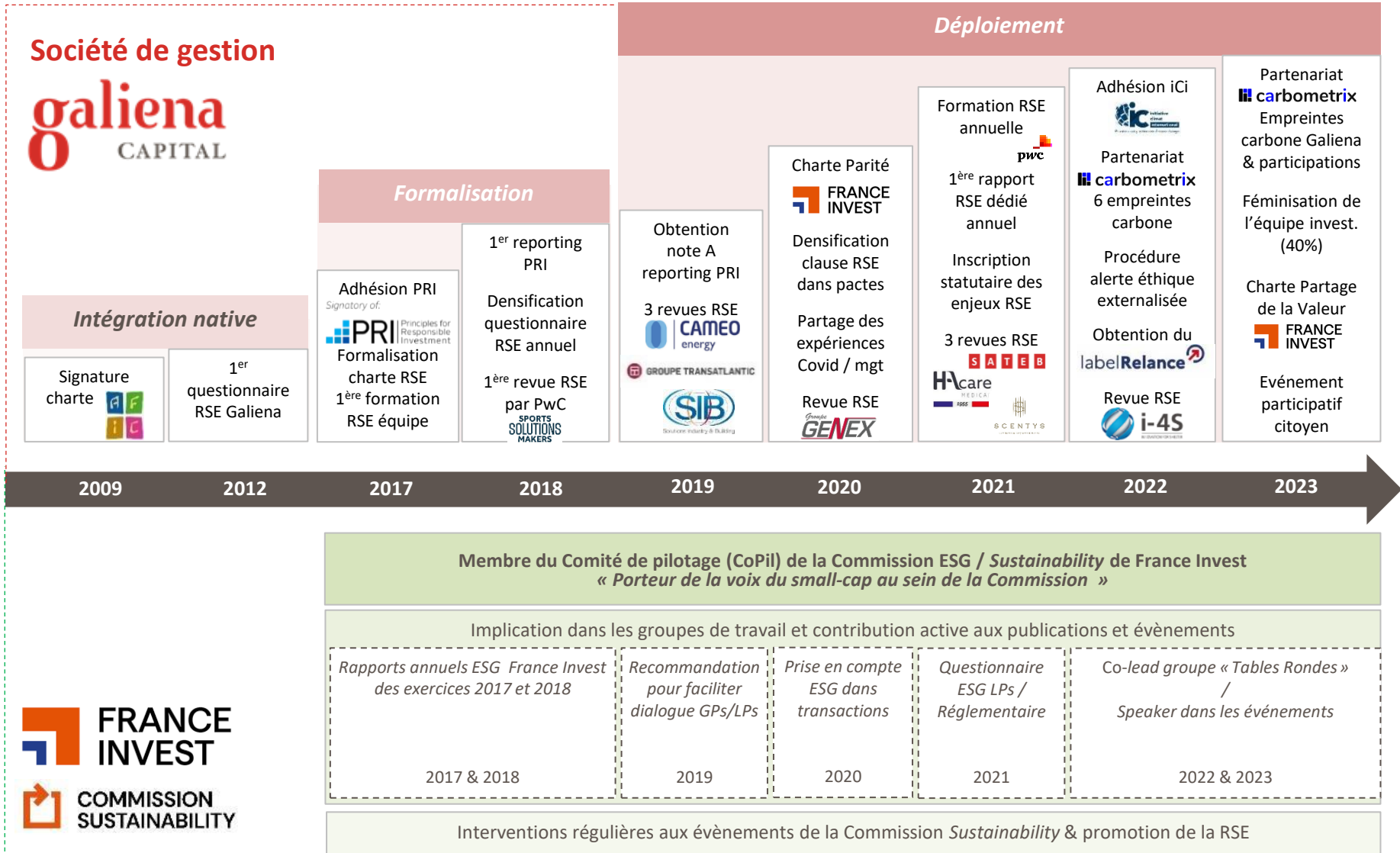
Technologie et matériaux pour le marquage textile

40m€ 250

2012 – 2016 Club deal majoritaire

Un engagement RSE formalisé et pragmatique

Etapes du déploiement de la démarche RSE de Galiena depuis la création



Notre charte d'engagements RSE

Des engagements concrets envers chacune de nos parties prenantes pour intégrer les enjeux RSE



Notre conviction

Intégrer la RSE dans notre activité fait partie intégrante de nos prérogatives d'actionnaire et contribue à créer durablement de la valeur

Nos engagements

Investir de manière responsable, en ligne avec nos valeurs

Promouvoir les meilleures pratiques en termes de RSE au sein de nos sociétés pour leur permettre de se développer de manière pérenne

Nos engagements envers nos parties prenantes

En tant qu'entreprise :

Exemplarité de nos pratiques au quotidien

- Gouvernance : comités structurés internes et externes / réseau d'entrepreneurs actifs & conseils expérimentés
- Social : diversité des profils de l'équipe et formation RSE au moins annuelle
- Environnement : écogestes pour limiter nos impacts environnementaux et empreinte carbone

En tant qu'investisseur :

Intégration systématique des enjeux RSE dans nos processus d'investissement et de suivi

- Exclusions sectorielles
- Section RSE dédiée dans notre Comité d'Investissement
- Clause RSE dans le pacte d'actionnaires / les statuts
- Revue RSE lors de l'entrée au capital
- Suivi annuel des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance & Reporting RSE annuel

Envers nos investisseurs :

Communication transparente & régulière

- Rendre compte, en toute transparence, de nos réalisations RSE et de celles de nos participations
- Réaliser une revue RSE annuelle

Envers notre communauté financière :

Implication active dans notre sphère professionnelle

- Partage des bonnes pratiques
- Promotion de la RSE

Notre démarche d'investisseur responsable

Formalisation de nos engagements au sein de notre écosystème



Adhésion Principes pour l'Investissement Responsable en 2017

Notation du dernier reporting PRI : ★★★★★☆



Score médian des répondants



Charte RSE interne engageante envers nos parties prenantes

- Charte détaillant nos engagements envers nos parties prenantes
- Publiée en 2017 et régulièrement mise à jour
- Publique et disponible sur notre site internet



Implication au sein de l'association France Invest

- Signature des chartes Déontologie, Parité et Partage de la valeur
- Membre du Comité de Pilotage de la Commission Sustainability avec la volonté de représenter les acteurs du small-cap depuis 2017
- Contributeur actif au sein des groupes de travail



Obtention du Label Relance pour le fonds Galiena III en 2022

Récompense les fonds qui s'engagent à mobiliser rapidement de nouvelles ressources pour soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des entreprises françaises (PME et ETI) dans le cadre de leurs besoins en financement



Signature de l'Initiative Climat International (iCi) en 2022

Engagement des acteurs du capital investissement dans la lutte contre le changement climatique à travers la réduction des émissions de gaz à effet de serre des entreprises du portefeuille pour assurer la durabilité de la performance

Une intégration systématique des enjeux RSE au sein de nos processus

Dès la phase d'investissement et tout au long de notre partenariat avec nos participations



Préinvestissement



Intégration d'exclusions sectorielles dans la politique d'investissement : armes militaires, clonage humain, jeux d'argent, OGM, pornographie, tabac/drogue, charbon/combustibles fossiles

Intégration d'une section dédiée à la RSE dans les notes de Comité d'Investissement :

- Etat d'avancement de la démarche RSE
- Identification des enjeux RSE matériels, spécifiques à chaque secteur d'activité

Intégration systématique des engagements RSE dans la documentation juridique :

- Pactes d'actionnaires (depuis 2017) :
 - exercice de l'activité de manière éthique/responsable et démarche de progrès
 - communication des informations RSE / reporting
 - suivi des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance au moins une fois par an
- Statuts (depuis 2021) : prise en considération des conséquences sociales, sociétales et environnementales des décisions sur les parties prenantes

Suivi des participations



Réalisation d'une revue RSE avec un expert externe :

- Dans les 6 mois de notre entrée au capital
- Identification des enjeux RSE matériels prioritaires et analyse spécifique « matérialité climat »
- Formalisation d'un plan d'actions concret et spécifique
- Partage des conclusions en Comité de Surveillance
- Accompagnement des dirigeants dans la mise en œuvre des plans d'actions RSE

Suivi annuel des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance :

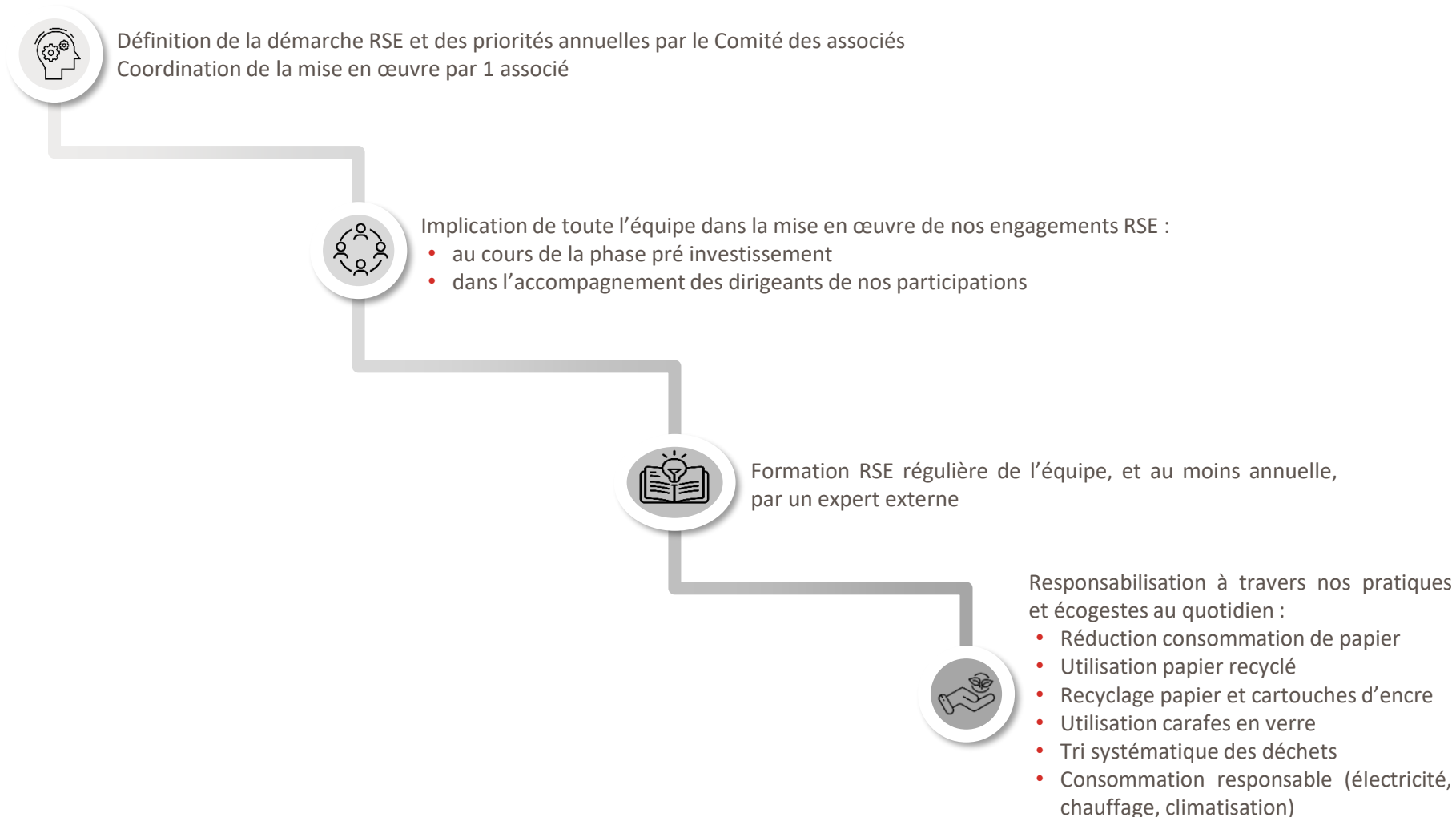
- Au moins une fois par an
- Revue des actions concrètes menées et état d'avancement des plans d'actions définis sur les chantiers prioritaires

Réalisation d'un **reporting RSE annuel :**

- ~60 questions couvrant l'ensemble des indicateurs extra financiers
- Indicateurs chiffrés, questions fermées et ouvertes permettant de monitorer au mieux les enjeux RSE de nos participations
- Taux de couverture : 100%, taux de réponse : 100%

Une implication collective indispensable pour un déploiement efficient

Notre fonctionnement et notre organisation en matière de RSE



Un renforcement de nos pratiques au fil des années

Nos réalisations RSE en 2023



Nos réalisations en 2023



Poursuite engagement climat / réalisation empreinte carbone complète (scope 1/2/3)

- **Empreinte carbone de Galiena Capital** (société de gestion) et calcul de nos émissions financées :
 - 112 tCO2e en 2022, 10,2 tCO2e / employé
 - 97% scope 3 (services & transport), inférieur à nos pairs
- Accompagnement de 3 participations (**3 Disc, Genex et Clufix**)
- Identification postes émissions et définition feuille de route décarbonation selon matérialité
- Réalisation à l'entrée pour nos nouveaux investissements

 carbometrix



Mixité / féminisation de l'équipe

- Recrutement de 2 analystes portant à 40% la part de femmes au sein de l'équipe d'investissement
- Comité d'investissement & associés : 1 femme / 3



Signature charte d'engagement sur le partage de la valeur

- Pour les nouvelles participations, dans les 12 mois
- Au moins 1 dispositif : intéressement, participation, Prime de Partage de la Valeur (PPV)



Dispositif en faveur de l'équilibre personnel / professionnel

- Accord collectif relatif au forfait annuel en jours



Promotion RSE au sein de notre écosystème

- Copil Commission *Sustainability* France Invest
- *Speaker* dans les événements (France Invest, Level 20)



Evènement participatif citoyen le 11/06/2023

- Ramassage de déchets (25 kg) à Saint Germain
- Equipe Galiena et 2 participations (ScentyS et Transatlantic)


SCENTYS
SOCIÉTÉ D'INVESTISSEMENT

 GROUPE TRANSATLANTIC

Notre charte d'engagements RSE en actions en 2023

Suivi de nos engagements en tant qu'entreprise et investisseur (fonds Galiena II et Galiena III)



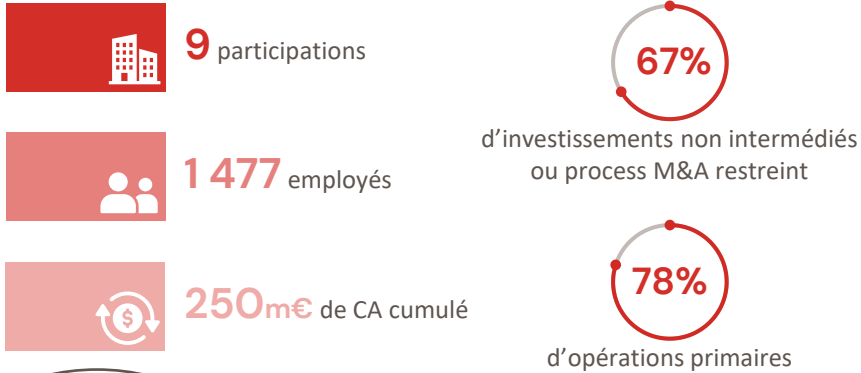
En tant qu'entreprise		En tant qu'investisseur		Envers nos investisseurs		
Tenue des comités internes et externes	100%	Lors de l'acquisition	Exclusions sectorielles	100%	Bilan de nos actions RSE lors de notre AG annuelle	100%
Proportion de femmes au sein du Comité d'Investissement	33%		Section RSE dans notre Comité d'Investissement	100%	Réponses aux questionnaires RSE nos investisseurs	100%
Proportion de femmes au sein de l'équipement d'investissement	40%		Clause RSE dans le pacte d'actionnaires / les statuts	100%	Taux de couverture de notre questionnaires RSE annuel	100%
Diversité et mixité des profils de l'équipe	100%	Lors du suivi	Revue RSE lors de l'entrée au capital	100%	Envers notre communauté professionnelle	
Formation RSE annuelle de tous les membres de l'équipe	100%		Suivi annuel des enjeux RSE au sein des CS	100%	Implication au sein de la Commission <i>Sustainability</i> de France Invest	100%
Mise en place d'éco gestes	90%		Reporting RSE annuel	100%	Promotion de la RSE au sein de notre profession	100%
				Intervenant au sein d'événements RSE dans le <i>private equity</i>	100%	

Les participations du fonds Galiena II à fin 2023

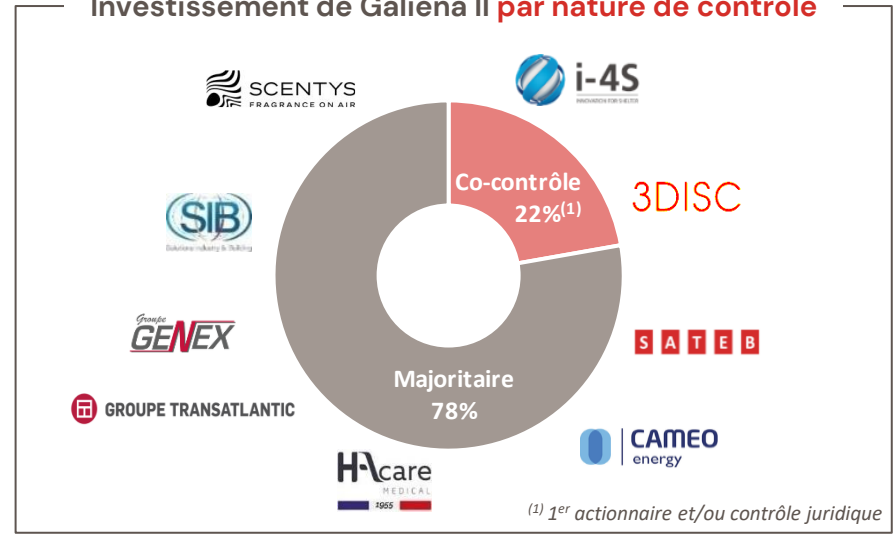
Position au capital, répartition géographique & sectorielle



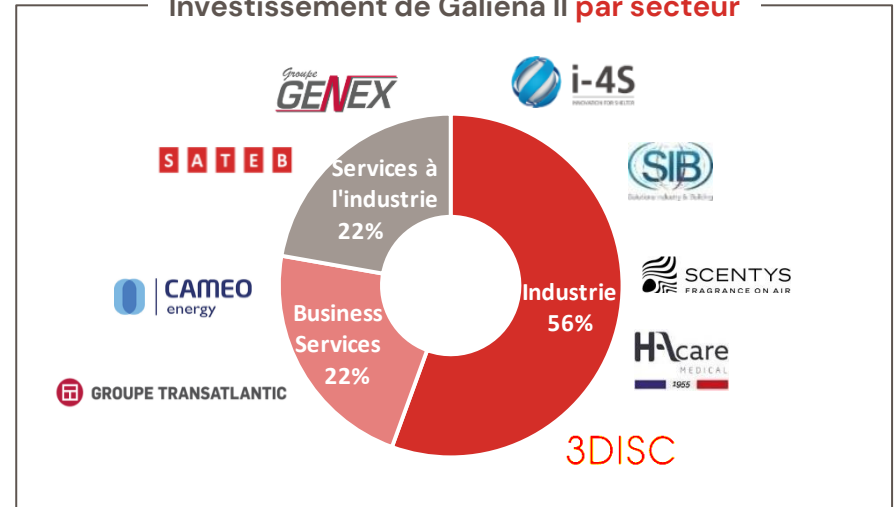
Caractéristiques des investissements de Galiena II



Investissement de Galiena II par nature de contrôle



Investissement de Galiena II par secteur



Les principaux enseignements RSE de nos participations en 2023

Sélection d'indicateurs des 9 participations de notre fonds Galiena II



Gouvernance



80% de nos participations ont désigné 1 responsable RSE (non dédié)



70% de nos participations ont formalisé une politique RSE



78% de nos participations comptent au moins 1 femme dans le Codir



70% de nos participations ont mis en place une politique de lutte contre la corruption



78% de nos participations ont formalisé un code éthique



30% des nos participations comptent au moins 1 femme au sein du Comité de Surveillance



70% de nos participations comptent au moins 1 membre indépendant au sein de leur CS



Social



100% de nos participations suivent leur taux de *turnover*



24% des ETPs de nos participations sont des femmes



94% des ETPs de nos participations sont localisés en France



67% de nos participations ont mis en place une politique de prévention des accidents de travail



21% de femmes en moyenne parmi les 10 rémunérations les plus élevées au sein de nos participations



67% de nos participations ont mis en place le mécanisme de Prime de Partage de la Valeur (PPV)



100% de nos participations ont mis en place un mécanisme de partage de la valeur



Environnement



56% de nos participations ont formalisé une démarche ou politique environnementale



56% des sociétés accompagnés disposent d'une certification environnementale



100% de nos participations ont procédé à une évaluation de leur empreinte carbone complète



56% de nos participations ciblent « zéro déchet en décharge »



0 tonne de rejet de déchets dangereux dans l'eau par nos sociétés accompagnées



100% de nos participations ont mis en place des bonnes pratiques en matière environnementale



0% de nos participations ont une incidence négative sur des zones clés de biodiversité

Les participations du fonds Galiena III à fin 2023

Position au capital, répartition géographique & sectorielle



Caractéristiques des investissements de Galiena III



4 participations



503 employés



105m€ de CA cumulé



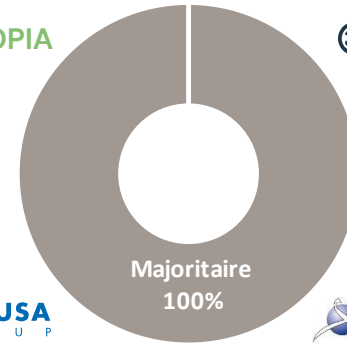
d'investissements non intermédiés
ou process M&A restreint



d'opérations primaires

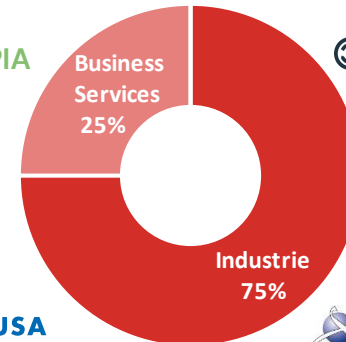


Investissement de Galiena III par nature de contrôle



⁽¹⁾ 1^{er} actionnaire et/ou contrôle juridique

Investissement de Galiena III par secteur



Les principaux enseignements RSE de nos participations en 2023

Sélection d'indicateurs des 4 participations de notre fonds Galiena III



Gouvernance



100% de nos participations ont désigné 1 responsable RSE (non dédié)



75% de nos participations ont formalisé une politique RSE



50% des nos participations ont formalisé un code éthique



50% de nos participations ont mis en place une politique de lutte contre la corruption



50% de nos participations ont formalisé une charte d'achats responsables



25% des nos participations comptent au moins 1 femme au sein du Comité de Surveillance



Social



100% de nos participations suivent leur taux de *turnover*



20% des ETPs de nos participations sont des femmes



73% des ETPs de nos participations sont localisés en France



50% de nos participations ont mis en place une politique de prévention des accidents de travail



50% de nos participations ont mis en place un plan d'actions gratuites



75% de nos participations ont mis en place un accord d'intéressement



Environnement



100% de nos participations ont formalisé une démarche ou politique environnementale



75% des sociétés accompagnés réduisent leur consommation d'eau



0% de nos participations ont une incidence négative sur des zones clés de biodiversité



75% de nos participations ciblent « zéro déchet en décharge »



50% de nos participations ont déjà réalisé un bilan carbone complet



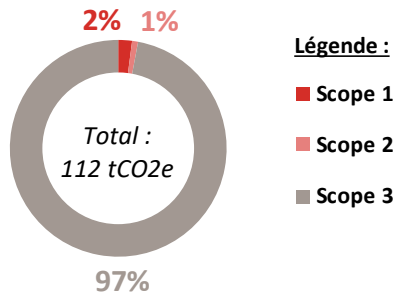
100% de nos participations ont mis en place des bonnes pratiques en matière environnementale

Décarbonation : feuille de route de la société de gestion

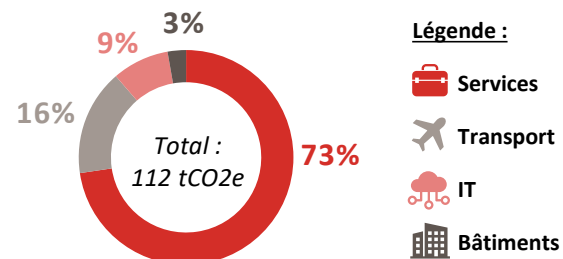
Empreinte carbone de Galiena Capital et axe de progrès



Emissions par scope



Emissions par catégorie



Axes de progrès identifiés

1 Collecte de données

Optimisation des process de collecte de données

Pistes d'amélioration :

- 👜 **Dépenses de services** : récupérer l'empreinte carbone des prestataires
- 📎 **Achats de consommables** : recenser les achats en données physiques (poids)
- 🚗 **Taxi** : suivre le nombre de trajet par type de motorisation

2 Réduction des émissions

Principaux postes d'émissions : achat de services externes (73%) et transports (16%)

Pistes d'amélioration :

- 👜 **Dépenses de services** : sélectionner des prestataires moins émissifs
- ✈️ **Voyages en avion** : réduire de 50% le nombre de voyage diminuerait de 3% l'empreinte carbone de Galiena

Décarbonation : émissions financées du fonds Galiena II

Méthodologie et résultats du rapport sur les émissions financées par Galiena II à fin 2022

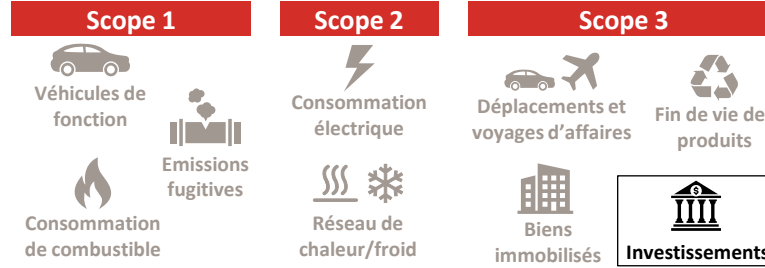


Méthodologie et périmètre

Périmètre analysé : portefeuille 2022



Emissions financées dans le bilan carbone de Galiena



Normes

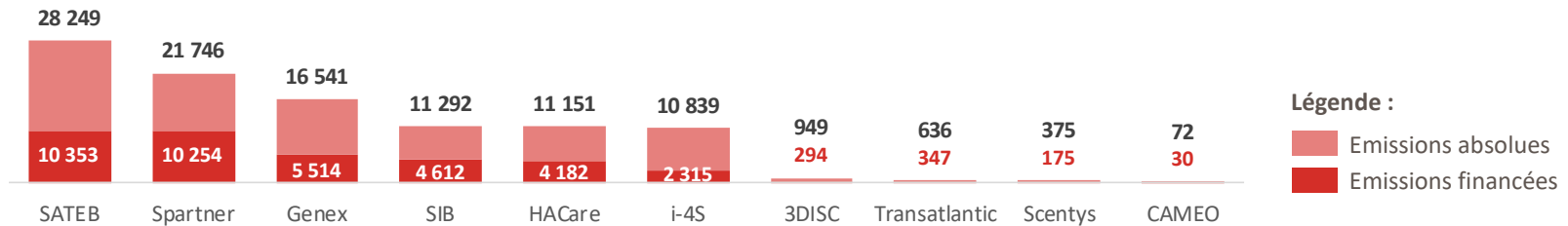


Prestataire

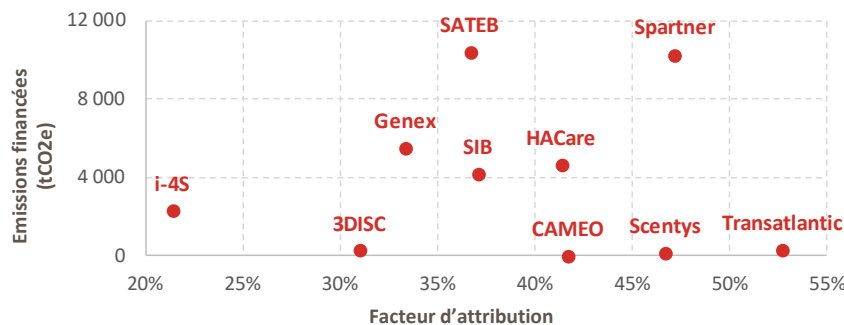


Résultats

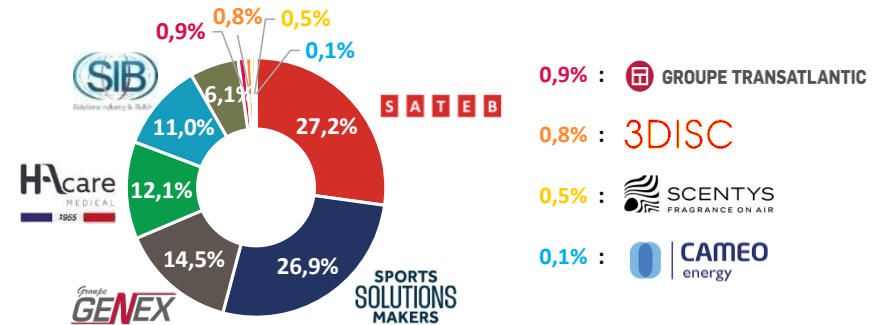
1 - Émissions absolues et financées du portefeuille (en tCO2e)




2 - Émissions financées par facteur d'attribution









3 - Part des émissions financées par secteur





● **Siège**

 2019 Année d'entrée	 GII Fonds investisseur	 15m€ Montant investi	 52 % Capital détenu
 4m€ MB ₂₀₂₃	 45 ETP ₂₀₂₃	8 mandats obligés	>5TWh déposés en 2023



Actions RSE 2023


Gouvernance

- Plan d'actions afin d'améliorer :
 - ✓ l'efficacité du Codir
 - ✓ l'organisation du top management
- Formalisation en cours d'une politique de protection de la confidentialité des données :
 - ✓ des employés
 - ✓ des clients

Engagements environnementaux

- Renforcement de la politique de traitement des déchets :
 - ✓ Réduction et recyclage des déchets de manière plus efficace (utilisation de papier recyclé, encre végétale, etc.)
 - ✓ Définition de bonnes pratiques quotidiennes (e.g. poubelles de tri)

Social

- Mise en place d'une prime de partage de la valeur (PPV) au profit des salariés
- Mise en place de la plateforme collaborative  **vendredi** pour fédérer les équipes autour des engagements RSE de la société
- Elaboration d'une politique handicap et de sensibilisation de l'ensemble des salariés
- Communication active des démarches RSE de la société sur les réseaux sociaux

Valorisation & préservation des œuvres audiovisuelles

Solutions techniques et digitales pour l'audiovisuel (laboratoire audiovisuel, plateforme SaaS Mediaspot)



2019 Année d'entrée	GII Fonds investisseur	13m€ Montant investi	73 % Capital détenu
20m€ CA ₂₀₂₃	136 ETP ₂₀₂₃	40 000 commandes en lignes livrées/an	10 000 sous-titrages 18 langues/an



Actions RSE 2023

Plan d'actions décarbonation

- 90% de consommation d'énergie renouvelable / contrat « électricité verte »
- Mise en place de box de tri sélectif avec Joyeux Recycleurs : >500 kg collectés
- Dématérialisation des bons de travail et des tickets restaurant
- Nouvelle participation au programme de co-développement de la Région IdF pour la transition écologique des entreprises
- Opération ramassage des déchets dans la forêt de Saint Germain

Gouvernance

- 10 réunions dédiées RSE organisées par le Comité RSE en 2023
- Validation des avancées en matières RSE :
 - ✓ Obtention de la médaille de Bronze « Ecovadis »
 - ✓ Obtention du label Ecoprod
- Recrutement d'un RSSI Groupe, en charge des sujets de cybersécurité

Social

- Distribution d'une prime de partage de la valeur (PPV)
- Bien-être au travail :
 - ✓ Mise en place de congés menstruels
 - ✓ Ateliers bien-être et réflexologie
 - ✓ Adhésion au Restaurant Inter-Entreprise
- Index égalité femmes / hommes : 84/100
- Réalisation enquête d'opinion sur le projet grande cause pour le Climat
- Participation à la course solidaire Odyssea

PME industrielle avec une exposition internationale

Conception, fabrication et commercialisation de systèmes de connexion électrique (presse-étoupes) pour l'industrie et le bâtiment



Actions RSE 2023

Plan d'actions décarbonation

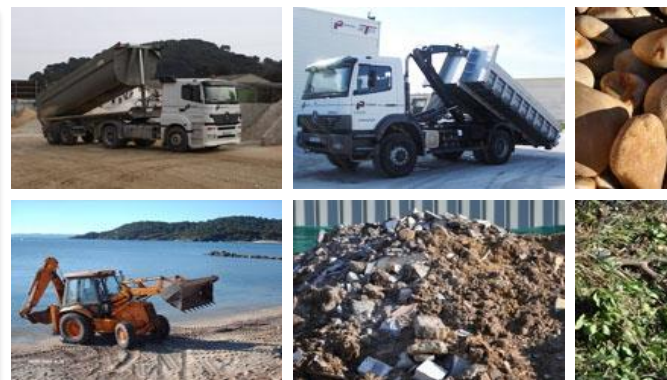
- Finalisation de la mise en place d'un modèle de production circulaire avec l'éco conception SIB-ONE (mutualisation de la fabrication des presses étoupes) et le recyclage des matières premières
- Changement de chaudière plus économe et adaptée à la capacité industrielle
- Remplacement de la flotte par des véhicules hybrides rechargeables
- Poursuite du développement produit en faveur de l'environnement (e.g. laiton sans plomb)

Gouvernance

- Actions en cours pour renforcer la sécurité informatique du groupe (couches logiciel, anti-virus, stratégie mot de passe, etc.)
- Travail de mise en conformité RGPD pour protéger les données personnelles / sensibles des salariés
- Collaboration avec les fournisseurs pour améliorer leurs pratiques RSE
- Partage de bonnes pratiques en termes de prise de décision et lutte contre les fraudes en Codir

Social

- Versement d'une prime de partage de la valeur (PPV) à tous les salariés du groupe
- Mise en place de la nouvelle convention collective de la métallurgie
- Mise en place d'un plan de formations pour l'ensemble des salariés
- Changement de complémentaire santé pour une meilleure couverture des salariés
- Calcul de l'index d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes : 92/100 en 2023



Actions RSE 2023


Décarbonation et économie circulaire

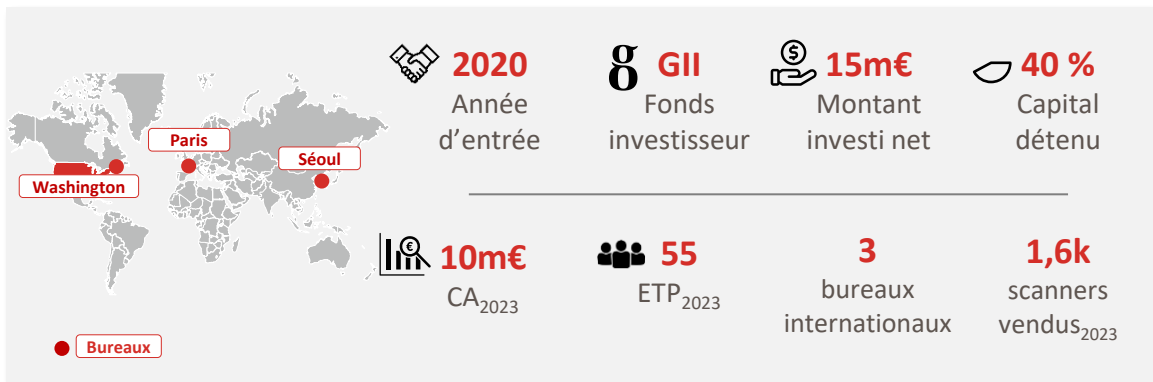
- Bilan carbone complet (scopes 1, 2, 3) réalisé sur l'exercice clos le 30/06/2023
- Ventes de matériaux recyclés sur dépôts (e.g. granulats recyclés)
- Référencement des dépôts / plateformes auprès des éco-organismes régionaux suite à l'entrée en vigueur de la REP (Responsabilité Elargie du Producteur)
- Remplacement en cours des cuves à carburant par des cuves double carburant / mise à disposition du biocarburant
- Lancement du projet d'installation de panneaux photovoltaïques (siège)

Gouvernance

- Création d'une politique d'insertion et d'accompagnement
- Mise en place d'une politique environnementale groupe
- Procédure « Lanceur d'alerte » : note de service détaillant le processus à suivre transmise à l'ensemble du personnel (en complément de la création en 2022 d'un dispositif de signalement conforme à la loi Sapin 2)

Social

- Obtention du label **Emp'itude** : label RSE territorial qui valorise les actions et les bonnes pratiques des organisations en matière d'emploi et d'engagement sociétal
- 
 ✓ Seule entreprise du Var titulaire de ce label
- Projet de mécénat en nature (granulats, engins, transport) pour la préservation des Salins d'Hyères
- Soutien de l'économie locale par la mise à disposition (gratuit) de broyats recyclés aux agriculteurs de la région



Actions RSE 2023

Gouvernance

- Rapatriement de l'activité R&D *Software* de Washington à Paris / création de 4 emplois en France (en 2023)
- Elargissement en cours du Comité de Direction (7 membres)
- Mise en place en cours d'une politique de sécurité informatique

Engagements environnementaux

- Bilan carbone complet sur l'exercice clos le 30/09/2023 :
 - ✓ 869 tCO₂e soit <20tCO₂e par employé (-40% vs. les entreprises comparables du secteur)
 - ✓ 89% sur le scope 3
- Création d'un réseau de dentistes référents locaux (~100) en charge des démonstrations produits et permettant de limiter les déplacements des commerciaux

Social

- Ouverture du capital à de nouveaux cadres clés en 2023 (35% des cadres actionnaires sur 55 salariés)
- Poursuite de la stratégie de recrutement / fidélisation dans un contexte international :
 - ✓ Initiatives afin de renforcer la cohésion des équipes (e.g. déjeuner d'équipe hebdomadaire avec tous les salariés)
 - ✓ Installation dans des locaux plus spacieux à Paris

Grand-Couronne
● Siège

2021 Année d'entrée	GII Fonds investisseur	9m€ Montant investi	64 % Capital détenu
40m€ CA ₂₀₂₃	221 ETP ₂₀₂₃	380 fournisseurs	11% de turnover



Actions RSE 2023

Environnement

- Réalisation d'un bilan carbone complet avec l'outil Sustainsoft et mise en place d'un plan d'action dédié :
 - Analyser le cycle de vie des produits
 - Mesurer et suivre les impacts environnementaux de l'activité et des produits
- Renforcement de la dématérialisation des outils (e.g bons de commandes numériques)
- Partage d'un sondage auprès des fournisseurs pour suivre leur performance en matière de décarbonation

Gouvernance

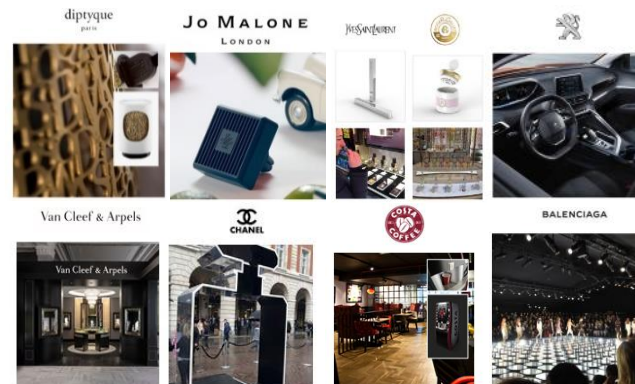
- Mise en place d'une plateforme de gestion de données RSE auprès de Sustainsoft :
 - ✓ Pilotage en temps réel des actions menées
 - ✓ Tableau de bord pour suivi des indicateurs
 - ✓ Accès à des formations conçues par des experts RSE
- Nouveaux cadres associés au capital dans le cadre de l'acquisition de la société SICP
- Recrutement d'un responsable administratif et financier pour épauler le DAF au quotidien

Social

- Perfectionnement de la politique santé / sécurité / prévention des accidents au travail
 - ✓ DUERP
 - ✓ PPM
 - ✓ Journée prévention routière pour les chefs de chantiers
- Renouvellement du soutien d'associations : sportive (QRM), emploi des handicapés (FMH), réinsertion professionnelle (Elise)
- Renouvellement de la confiance de Bouygues Bâtiment Habitat Social avec l'obtention de la récompense *Partenaire 3 étoiles*

Pionnier français de la diffusion olfactive haut de gamme

Développement et commercialisation en B2B ou B2B2C de systèmes de diffusion de parfums grâce à une technologie brevetée (utilisation de billes de parfums sous forme sèche)




Actions RSE 2023

Plan d'actions décarbonation

- Sensibilisation des salariés avec des actions environnementales proposées grâce à l'outil « Ma Petite Planète »
- Discussion avancée avec un prospect pour le développement d'un diffuseur 100% mécanique « métronome » sans aucune consommation énergétique
- Nouveau projet de R&D sur une capsule réutilisable et rechargeable de billes
- Proposition d'un full service production / packaging réduisant ainsi l'emprunte carbone logistique des produits livrés

Gouvernance

- Renouvellement de la Médaille d'Argent Ecovadis dans la catégorie PME pour la 2^{ème} année consécutive
- 
- Plusieurs audits clients avec succès dans la nouvelle usine en termes de qualité et de santé / sécurité
 - Poursuite de la formalisation des procédures dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue

Social

- Participation de salariés à une journée citoyenne co-organisée avec Galiena et Groupe Transatlantic : ramassage de déchets dans la forêt de Saint-Germain
- Poursuite de la politique de formation des salariés (commerce / management / R&D)
- Mise en place d'une politique favorisant le télétravail pour le personnel du bureau
- Aménagement dans la nouvelle usine améliorant la condition de travail des opérateurs de production



Actions RSE 2023

Plan d'actions décarbonation

- Matières premières (>70% des émissions) :
 - ✓ Intégration du composite végétal (bois) dans les nouvelles versions de produits
 - ✓ Remplacement de l'acier / aluminium par des matériaux renouvelables (100% bois de réemploi), utilisation de plastiques recyclés
 - ✓ Approvisionnement des matières premières sur des circuits courts
- Adhésion à la communauté du Coq Vert initiée par BPI France (engagement pour le climat)
- Mise en œuvre d'actions environnementales quotidiennes (tri sélectif, voitures électriques)

Gouvernance

- Formalisation d'une politique qualité environnement interne communiquée lors des appels d'offre
- Lancement d'audit RSE et mise en place d'un suivi qualité des fournisseurs du groupe
- Renouvellement de la médaille d'argent EcoVadis (Corona) 
- Mise en place d'une cellule écoute et de signalement contre les actes de violence, discrimination et harcèlement
- Lancement d'audit conformité ICPE des sites de production

Social

- Communication active sur LinkedIn axée sur les initiatives RSE mises en œuvre, la valorisation du capital humain et les produits
- Organisation d'un séminaire afin de favoriser la cohésion / proximité des équipes
- Harmonisation des conditions sociales du groupe (mutuelle, tickets restaurants) et mise en place d'un accord d'intéressement
- Mise en place d'une politique de prévention, de formation et de sécurité au travail
- Plan d'actions pour faciliter l'intégration de population socialement en difficultés



 2021 Année d'entrée	 GII Fonds investisseur	 10m€ Montant investi	 33 %* Capital détenu
 28m€ CA ₂₀₂₃	 44 ETP ₂₀₂₃	8 brevets dans 6 pays	8 200 m ² d'usines

● **Siège**  **Site de production** ● **Filiale**



Actions RSE 2023

Social

- Mise en place d'un accord d'intéressement en complément de la Prime de Partage de la Valeur (PPV)
- Extension d'avantages sociaux aux intérimaires (e.g. prime carburant, tickets restaurants)
- Réalisation d'un plan de recrutements ambitieux (10 arrivées en 2023) en privilégiant le recrutement d'intérimaires en CDI

Décarbonation

- Réalisation d'un bilan carbone ayant permis de mettre en place un plan d'actions dédié :
 - ✓ Favoriser des critères de proximité lors de la sélection des fournisseurs
 - ✓ Initier une réflexion sur des sources d'approvisionnement alternatives en aluminium
 - ✓ Sensibiliser les salariés aux enjeux de décarbonation

Environnement

- Renforcement de la politique de traitement des déchets :
 - ✓ Mise en place d'objectifs annuels de réduction
 - ✓ Définition de bonnes pratiques (e.g. chutes de découpe PVC systématiquement recyclées)



Actions RSE 2023

Réalisation d'un bilan carbone

- Bilan carbone (Carbometrix), ayant permis d'identifier les principales sources d'émissions de CO₂ et les axes de progrès :
 - ✓ Etudier les différentes alternatives d'approvisionnement en métaux (acier recyclé, métaux fabriqués à partir de processus décarbonés...)
 - ✓ Engager les prestataires et fournisseurs dans la décarbonation
 - ✓ Mettre en place un audit énergétique en vue d'une réduction de la consommation électrique des processus de production

Gouvernance et social

- Formalisation d'Exigences Générales concernant la qualité des fournisseurs
- Mise en place d'une politique en matière de lutte contre la corruption
- Intervention d'un consultant externe sur les bonnes pratiques en termes de santé et sécurité au travail
- Formalisation du parcours d'intégration des nouveaux embauchés
- Réalisation de 4 enquêtes d'opinion auprès des salariés avec un bon taux de satisfaction (> 80%)

Environnement

- Réalisation d'un diagnostic Ecoflux en partenariat avec BPI France
- Mise en place d'un plan de sobriété énergétique (température de chauffage, éclairage, etc.)
- Réalisation d'une étude de consommation du solvant de la machine à laver produits avec réduction de 60% des consommations
- Formalisation d'une démarche systématique de recyclage des déchets produits



Actions RSE 2023

Définition d'une politique RSE Groupe

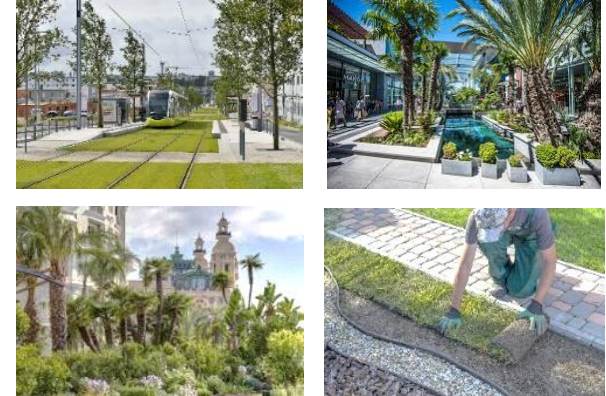
- Recrutement d'un Directeur Financier Groupe (arrivé en juin 2023), portant la fonction RSE au niveau du Groupe
- Identification en cours des actions RSE déjà en place au sein des différentes filiales, à centraliser / formaliser au niveau du Groupe

Gouvernance

- Lancement d'une revue RSE par PwC afin d'identifier les principaux enjeux RSE et définition d'un plan d'actions dédié
- Lancement d'un bilan carbone complet sur l'exercice clos le 31/12/23
- Lancement d'un audit cybersécurité

Autres initiatives

- Certification environnementale de plusieurs sites industriels du groupe (DO-160 / APS)
- Renouvellement de plusieurs agréments aéronautiques européens (e.g. PART 145) attestant de la bonne gestion des sites industriels / formation des employés
- Participation à plusieurs salons aéronautiques internationaux centrés de plus en plus sur la décarbonation de l'aviation (Bourget, AEA, Dubaï Air Show)



Actions RSE 2023

Environnement

- Suppression du recours aux engrais chimiques et remplacement par des matières organiques
- Sensibilisation des clients et mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement :
 - ✓ Utilisation de plantes méditerranéennes résistantes aux spécificités locales (e.g. sécheresse, mistral)
 - ✓ Limitation de l'arrosage automatique
 - ✓ Orientation vers des fournisseurs locaux
- Participation à des projets éco-responsables (e.g. désimperméabilisation des sols, conception d'éco-quartiers)

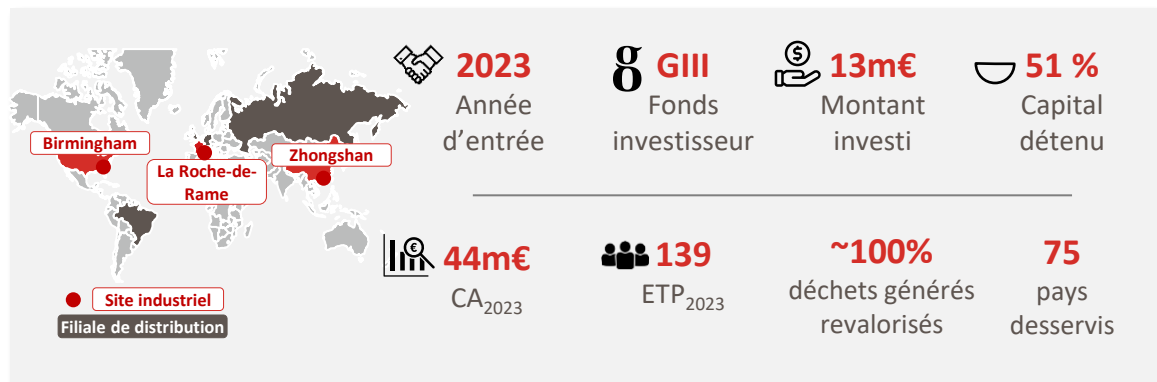
Gouvernance

- Lancement d'une revue RSE avec PwC afin d'identifier les principaux enjeux et de définir un plan d'actions dédié
- Identification des actions RSE déjà appliquées au sein des filiales à centraliser / formaliser au niveau Groupe
- Maitrise des mémoires techniques en réponse aux appels d'offres publics intégrant de plus en plus d'axes RSE (différenciation)
- Identification de cadres clés bénéficiaires d'un plan d'attribution gratuite d'actions

Social

- Recrutement privilégié par apprentissage (25% de l'effectif productif)
- Renouvellement régulier d'EPI (équipement de protection individuelle) pour les salariés
- Politique d'insertion sur les marchés publics par le biais d'associations spécialisées
- Formations du personnel aux évolutions des exigences de la profession en matières RSE





Actions RSE 2023

Décarbonation et économie circulaire

- Mise en place d'un programme de reprise des déchets chez les clients du groupe afin de les recycler
- Intensification du programme « faire bon du premier coup » pour réduire la quantité de déchets de production
- Audit et attestation de conformité au regard du décret 2021-461 du 16 Avril 2021, relatif à la prévention des pertes de granulés industriels dans l'environnement
- Proposition d'une gamme de produits déclassés (produits en sous longueur pour éviter le recyclage industriel)

Gouvernance

- Mise en place d'une politique de santé et de sécurité au travail
- Document de présentation de la mise en conformité RGPD (aligné sur les principes de l'UE)
- Charte informatique et politique de mot de passe
- Hausse du nombre de salariés actionnaires (6 cadres clés à l'échelle internationale)

Social

- Chaque salarié du groupe obtient à la fin de l'année une prime individuelle ou de groupe
- Mise en place d'une journée de cohésion organisée annuellement
- Accord d'intéressement (en faveur des salariés français)
- Installation de Steeple (outil de communication interne)
- Recrutement d'un responsable RH

galiena O CAPITAL

39, avenue d'Iéna – 75116 Paris
Tél : +33 1 71 41 71 40

contact@galiena.fr
www.galiena-capital.com

Société de Gestion de Portefeuille – agrément AMF/AIFM GP n°100.000.58

