

**2024**  
**RAPPORT RSE**

**galiena**  
**CAPITAL**  
NOS INVESTISSEMENTS  
ONT DU SENS



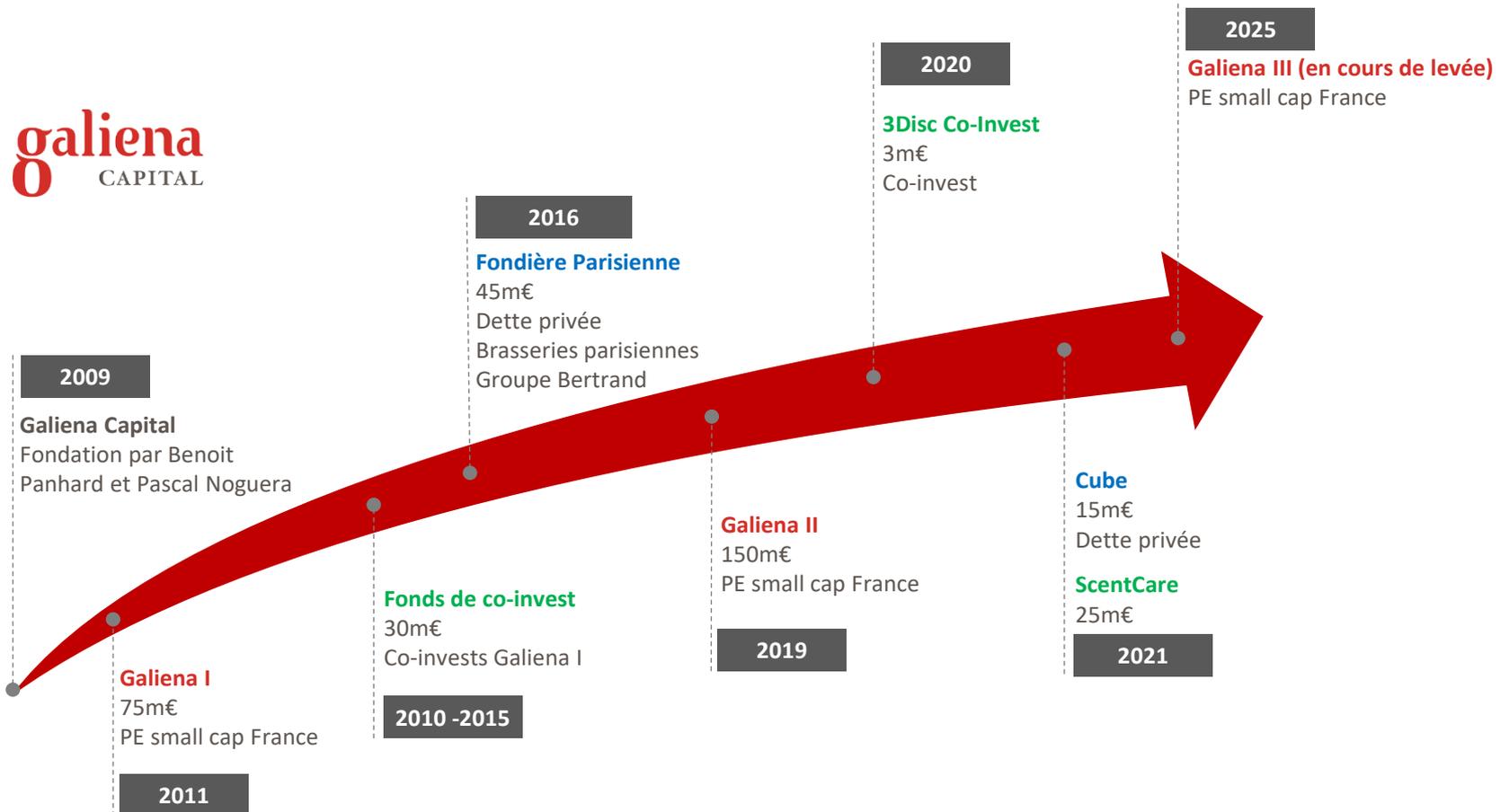
**RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE**

# Une plateforme indépendante d'investissement en Private Equity disposant de plus de 500m€ de capitaux engagés depuis l'origine



Etapes clés du développement de Galiena Capital

« Un spécialiste du non coté en France alliant indépendance, agilité et best practice »



# Présentation de Galiena Capital

Une société de gestion indépendante positionnée sur les opérations *small-cap* primaire et majoritaire



Création en **2009**  
par Benoit Panhard et Pascal Noguera



**26 PME** accompagnées



**500m€ de capitaux** engagés depuis l'origine



**32 opérations de croissance externe**  
réalisées



Plus de **150 investisseurs**  
entrepreneurs et institutionnels



**>100 années** d'expérience cumulées  
en *private equity*

## Une stratégie d'investissement focalisée sur la transformation et la consolidation des PME françaises



**Valeur d'entreprise**  
10-50m€  
(cœur de cible 15-30m€)



**Ticket d'investissement**  
10-20m€  
(taille cible hors co-invest. LPs)



**Géographie**  
France (toutes régions)  
(Europe pour croissance externe)



**Secteurs économiques**  
Généraliste avec focus BtoB  
(industrie, services et santé)



**Position au capital**  
Actionnaire majoritaire  
ou « *lead-minoritaire* »



**Situations privilégiées**  
Transformation et forte croissance,  
*buy & build & transmission*

# Une équipe dotée d'une expertise *mid cap* au service des PME françaises

Equipe Galiena Capital



**Aurora Alquinta**  
Office Manager



**Matthieu Anorga**  
Directeur



**Thaïs Bertucat**  
Chargée d'affaires



**Yuan Bian**  
Directeur



**Alexis Bretxa**  
Directeur



**Anne-Laure Mougenot**  
Associée



**Pascal Noguera**  
Co-fondateur  
Associé gérant



**Philippine Noyon**  
Chargée d'affaires



**Benoît Panhard**  
Co-fondateur, Associé



**Hugo Schrantz**  
Analyste

# Une réussite collective fondée sur des valeurs partagées

Valeurs et culture de travail Galiena Capital



## Esprit d'entreprise

Forte culture  
entrepreneuriale



## Indépendance

Rapidité de décision,  
efficacité & souplesse



## Transparence

Culture du dialogue  
et esprit de conviction



## Agilité

Au service du  
développement des sociétés



## Bienveillance

Associée à toute  
réussite collective



## Alignement d'intérêt

Co-investissement  
systématique de l'équipe

# Un portefeuille de sociétés engagées - Industrie

Combinant savoir-faire éprouvés et positionnement différenciant



Fabrication de solutions d'isolation thermique, phonique et d'étanchéité

45m€ 130

2023 **Majoritaire**



OEM et MRO aéronautique à destination du civil et militaire

45m€ 230

2023 **Majoritaire**



Fixations techniques pour applications industrielles

30m€ 100

2023 **Majoritaire**



Dispositifs (lits médicalisés) et mobiliers médicaux pour le secteur de la santé

65m€ 430

2021 **Majoritaire**



Tentes et abris métallo-textiles (« shelters ») pour le secteur de la défense

30m€ 50

2021 **1<sup>er</sup> actionnaire**



Scanners intra-buccaux et logiciels pour le secteur dentaire

10m€ 50

2020 **Majoritaire**

# Un portefeuille de sociétés engagées - Services

Combinant savoir-faire éprouvés et positionnement différenciant



 **ediser**

Solutions digitales et simulateurs destinés à l'apprentissage de la conduite

 20m€  150

 2024 **Majoritaire**



 **GRUPE TOPIA**

Conception, aménagement et entretien d'espaces verts

 20m€  120

 2023 **Majoritaire**



 **SCENTYS**  
FRAGRANCE ON AIR

Technologies de diffusion olfactive pour les secteurs luxe et cosmétique

 5m€  30

 2021 **Majoritaire**



 **SATEB**

Génie climatique à destination de l'habitat collectif et du tertiaire

 55m€  280

 2020 **Majoritaire**



 **GENEX**

Gestion de déchets et location de camion grue avec chauffeurs

 50m€  400

 2020 **Majoritaire**



 **GRUPE TRANSATLANTIC**

Solutions techniques et digitales destinées au secteur audiovisuel

 20m€  140

 2019 **Majoritaire**

# Exemples de participations cédées

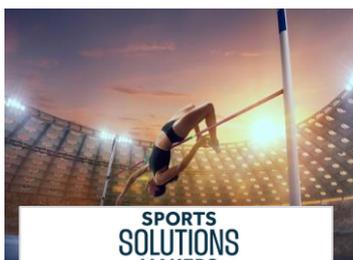
Des réussites collectives partagées



Connecteurs de câbles pour l'industrie et le BTP

25m€ 100

2019 - 2024 Majoritaire



Gestion logistique clé en main d'événements sportifs professionnels

45m€ 110

2017 - 2023 Majoritaire



Services aux professionnels du chiffre et du droit

45m€ 150

2014 - 2020 Majoritaire



Pharmacovigilance et information médicale

5m€ 70

2015 - 2020 Majoritaire



Travaux de dépollution des bâtiments amiantés

25m€ 150

2014 - 2019 Club-deal majoritaire



Détection biologique et chimique

15m€ 50

2009 - 2018 Majoritaire



Maintenance d'équipements industriels

40m€ 250

2013 - 2017 Majoritaire



Location d'échafaudages et d'étais pour le BTP et l'industrie

100m€ 550

2013 - 2017 Lead Minoritaire



Technologie et matériaux pour le marquage textile

40m€ 250

2012 - 2016 Club deal majoritaire

Chiffres d'affaires à la sortie (m€)

Effectifs à la sortie

Année d'entrée - Année de sortie

# Un engagement RSE formalisé et pragmatique

Etapes du déploiement de la démarche RSE de Galiena depuis la création



**1** *Intégration native (dès 2009)*

**2009 : Signature de la charte AFIC**

- Engagement dès la création



**2012 : 1<sup>er</sup> questionnaire RSE Galiena**

- Mise en place d'un suivi annuel des pratiques RSE des participations (1<sup>er</sup> questionnaire ESG)

**2** *Formalisation (2017-2019)*

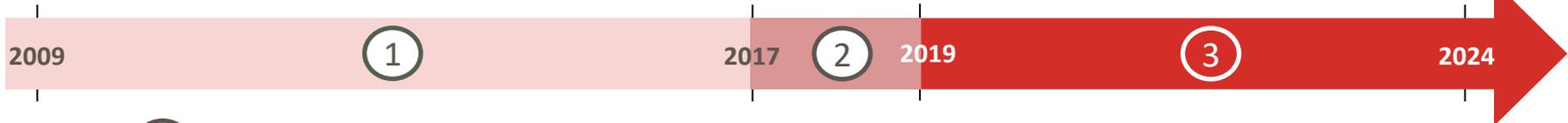
**2017 : PRI, charte, Copil Commission ESG et formation**

- Adhésion aux Principes pour l'Investissement Responsable (PRI)
- Formalisation d'une charte publique d'engagements RSE
- 1<sup>ère</sup> formation RSE de l'équipe Galiena pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux RSE
- Entrée au Copil de la Commission ESG de France Invest
- Intégration d'une clause RSE dans les pactes d'actionnaires pour renforcer les engagements



**2018 : 1<sup>er</sup> reporting PRI / 1<sup>ère</sup> revue RSE**

- 1<sup>er</sup> reporting PRI
- Densification du questionnaire RSE annuel
- Réalisation de la 1<sup>ère</sup> revue RSE par PwC pour le 1<sup>er</sup> investissement de Galiena II



**3** *Déploiement (depuis 2019)*

**2020 : Signature de la Charte Parité de France Invest** : engagement pour promouvoir l'égalité hommes-femmes

**2021 : 1<sup>ers</sup> Formation RSE & rapport RSE annuels**

- 1<sup>ère</sup> formation RSE annuelle de l'équipe (investissement & back-office)
- 1<sup>er</sup> rapport RSE annuel détaillant la démarche et les réalisations

**2022 : Adhésion iCi & partenariat Carbometrix**

- Adhésion Initiative Climat International (iCi)
- Réalisation des empreintes carbone complète (scope 1, 2 & 3) des participations de Galiena II

**2023 : Partage de la Valeur, Label Relance & Galiena Days**

- Signature de la Charte Partage de la Valeur de France Invest
- Obtention du Label Relance pour le fonds Galiena III (engagement en faveur du financement des PME et ETI françaises)
- Lancement des « Galiena Days », évènements RSE annuel multi participations



# Contribution active aux travaux de la Commission *Sustainability* de France Invest

Porteur de la voix du *small-cap* au sein de la Commission



## Rôle & engagement

- Membre du CoPil de la Commission *Sustainability* (anciennement ESG) depuis 2017
- Implication dans les groupes de travail
- Contribution active aux publications et événements organisés par la Commission

## Présence & influence

- Promotion de la RSE et sensibilisation des acteurs du capital-investissement
- Interventions régulières (Galiëna et participations) pour :
  - renforcer l'adoption des bonnes pratiques au sein de l'industrie
  - favoriser les partages et retours d'expérience

## Contributions & Publications

- **2017 & 2018** Rapports annuels ESG France Invest
- **2019** Recommandations pour faciliter le dialogue entre GPs et LPs sur les enjeux ESG
- **2020** Recommandations pour la prise en compte de l'ESG dans les transactions
- **2021** Questionnaires ESG LP's et réglementaires
- **2022 & 2023** *Co-lead* du groupe de travail « Tables Rondes » / speaker dans les événements
- **2024** *Co-lead* du groupe de travail « Partage de la valeur »

# Notre charte d'engagements RSE

Des engagements concrets envers chacune de nos parties prenantes pour intégrer les enjeux RSE



## Notre conviction

Intégrer la RSE dans notre activité fait partie intégrante de nos prérogatives d'actionnaire et contribue à créer durablement de la valeur

## Nos engagements

Investir de manière responsable, en ligne avec nos valeurs

Promouvoir les meilleures pratiques en termes de RSE au sein de nos sociétés pour leur permettre de se développer de manière pérenne

## Nos engagements envers nos parties prenantes

### En tant qu'entreprise :

#### Exemplarité de nos pratiques au quotidien

- Gouvernance : comités structurés internes et externes / réseau d'entrepreneurs actifs & conseils expérimentés
- Social : diversité des profils de l'équipe et formation RSE au moins annuelle
- Environnement : écogestes pour limiter nos impacts environnementaux et empreinte carbone / Galiena Days

### En tant qu'investisseur :

#### Intégration systématique des enjeux RSE dans nos processus d'investissement et de suivi

- Exclusions sectorielles
- Section RSE dédiée dans notre Comité d'Investissement
- Clause RSE dans le pacte d'actionnaires / les statuts
- Revue RSE lors de l'entrée au capital
- Suivi annuel des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance & Reporting RSE annuel

### Envers nos investisseurs :

#### Communication transparente & régulière

- Rendre compte, en toute transparence, de nos réalisations RSE et de celles de nos participations
- Réaliser une revue RSE annuelle

### Envers notre communauté financière :

#### Implication active dans notre sphère professionnelle

- Partage des bonnes pratiques
- Promotion de la RSE

# Notre démarche d'investisseur responsable

## Formalisation de nos engagements au sein de notre écosystème



### Charte d'engagements RSE interne

- Détaillant nos engagements envers nos parties prenantes
- Publiée en 2017 et régulièrement mise à jour (2020 & 2022)
- Publique et disponible sur notre site internet



### Adhésion Principes pour l'Investissement Responsable

Notation du dernier reporting PRI : ★★★★★☆



### Implication au sein de l'association France Invest

- Signature des chartes Déontologie, Parité et Partage de la valeur
- Membre du Comité de Pilotage de la Commission *Sustainability* avec la volonté de représenter les acteurs du small-cap depuis 2017



### Obtention du Label Relance

- Fonds labellisé : FPCI Galiena III
- Objectif : soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des PME et ETI françaises pour répondre à leurs besoins en financement.

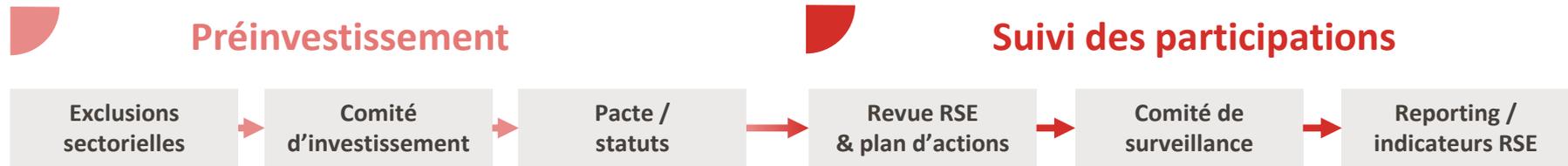


### Signature de l'Initiative Climat International (iCi)

- Engagement des acteurs du capital-investissement à réduire les émissions de gaz à effet de serre des entreprises de leur portefeuille
- Objectif : Assurer la durabilité de la performance économique tout en contribuant à la transition écologique

# Une intégration systématique des enjeux RSE au sein de nos processus

Dès la phase d'investissement et tout au long du partenariat avec nos participations



## Exclusions sectorielles dans la politique d'investissement

- Charbon & combustibles fossiles
- Armes militaires
- Jeux d'argent
- Pornographie
- Clonage humain
- OGM
- Tabac & drogue

## Intégration de la RSE dans les Comités d'Investissement

- Inclusion d'une section RSE dans les notes de Comité
- Suivi de l'avancement de la démarche RSE et identification des enjeux matériels spécifiques à chaque secteur

## Intégration d'engagements RSE dans la documentation juridique

- Pactes d'actionnaires (depuis 2017)
  - Engagements éthiques et responsables
  - Communication des informations et reporting RSE
  - Suivi au moins annuel en Comité de Surveillance
- Statuts (depuis 2021) : prise en compte des impacts sociaux, sociétaux et environnementaux dans les décisions

## Suivi des participations

### Revue RSE avec un expert externe à l'entrée au capital

- Identification des enjeux RSE prioritaires, incluant une analyse spécifique sur la « matérialité climat »
- Élaboration d'un plan d'actions concret et spécifique
- Présentation des conclusions en Comité de Surveillance
- Accompagnement des dirigeants dans la mise en œuvre des plans d'actions RSE

### Suivi annuel des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance

- Au moins une fois par an
- Revue des actions menées et état d'avancement des plans d'actions sur les priorités identifiées

### Reporting RSE annuel

- Questionnaire couvrant tous les indicateurs extra-financiers
- Indicateurs chiffrés, questions fermées et ouvertes pour un monitoring complet des enjeux RSE
- Taux de couverture : 100%, taux de réponse : 100%

# Une implication collective indispensable pour un déploiement efficient

## Notre fonctionnement et notre organisation en matière de RSE



- **Définition de la démarche RSE et des priorités annuelles par le Comité des associés**
- Coordination de la mise en œuvre par 1 associé



- Implication indispensable de toute l'équipe dans la mise en œuvre de nos engagements RSE :**
- au cours de la phase préinvestissement
  - dans l'accompagnement des dirigeants de nos participations lors de la détention et à la sortie



- **Formation RSE régulière de l'équipe par un expert externe depuis 2017**
- Au moins **annuelle** depuis 2021



- Responsabilisation à travers nos pratiques et écogestes au quotidien :**
- Réduction consommation de papier / digitalisation de l'équipe
  - Utilisation papier recyclé
  - Recyclage du papier et des cartouches d'encre
  - Utilisation de carafes en verre
  - Tri systématique des déchets
  - Consommation responsable (électricité, chauffage, climatisation)

# Suivi de nos actions RSE – Société de gestion & participations

Indicateurs à fin 2024



## Participations GII & III



## Gouvernance



### Diagnostic RSE

93%

Revue RSE & plans d'actions  
concret et priorisé



## Social



### Partage de la valeur

100%

Mécanisme mis en place :  
Intéressement / PPV / AGA

## Environnement



### Décarbonation

93%

Empreinte carbone complète  
(scope 1, 2 & 3) & feuille de route  
décarbonation



## Société de gestion



### Formation

100%

Formation RSE annuelle  
de tous les membres de l'équipe



### Mixité

% de femmes

50% chez Galiena  
40% dans l'équipe d'invest  
33% des associés / Comité invt



### Galiena days

#2

2<sup>ème</sup> édition de notre évènement  
RSE annuel multi participations  
en oct. 2024

# Notre charte d'engagements RSE en actions en 2024

Suivi de nos engagements en tant qu'entreprise et investisseur (fonds Galiena II et Galiena III)



En tant qu'entreprise	En tant qu'investisseur	Envers nos investisseurs
<p>Tenue des comités internes et externes</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Exclusions sectorielles</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Bilan de nos actions RSE lors de notre AG annuelle</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Proportion de femmes au sein du Comité d'Investissement</p> <p><b>33%</b></p>	<p>Section RSE dans notre Comité d'Investissement</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Réponses aux questionnaires RSE de nos investisseurs</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Proportion de femmes au sein de l'équipement d'investissement</p> <p><b>40%</b></p>	<p>Clause RSE dans le pacte d'actionnaires / les statuts</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Taux de couverture de notre questionnaires RSE annuel</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Diversité et mixité des profils de l'équipe</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Revue RSE lors de l'entrée au capital</p> <p><b>100%</b></p>	<p><b>Envers notre communauté professionnelle</b></p>
<p>Formation RSE annuelle de tous les membres de l'équipe</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Suivi annuel des enjeux RSE au sein des CS</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Implication au sein de la Commission <i>Sustainability</i> de France Invest</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Mise en place d'éco gestes</p> <p><b>95%</b></p>	<p>Reporting RSE annuel</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Promotion de la RSE au sein de notre profession</p> <p><b>100%</b></p> <p>Intervenant au sein d'événements RSE dans le <i>private equity</i></p> <p><b>100%</b></p>

# Les participations du fonds Galiena II à fin 2024

Position au capital, répartition géographique & sectorielle



## Caractéristiques des investissements de Galiena II



8 participations



1 371 employés



240m€ de CA cumulé



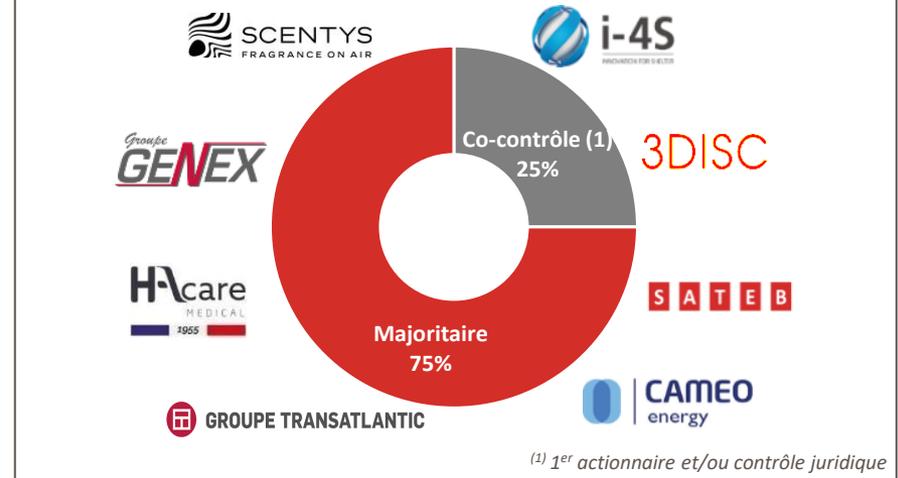
d'investissements non intermédiés  
ou process M&A restreint



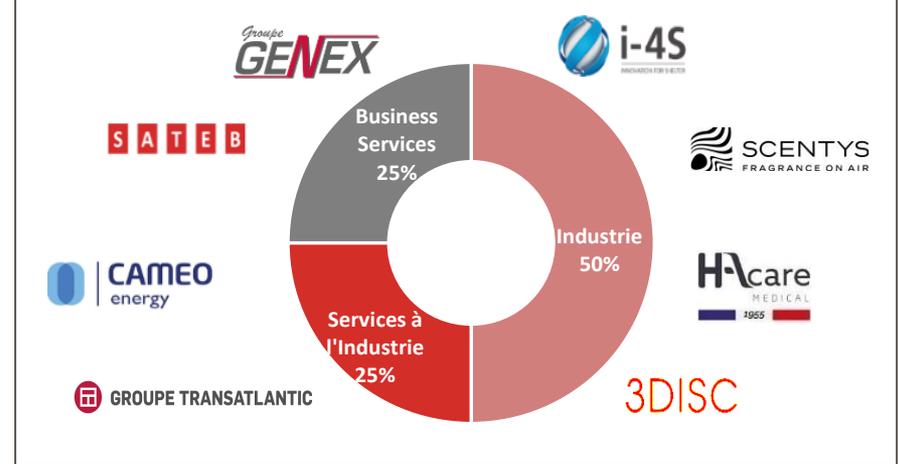
d'opérations primaires



## Investissement de Galiena II par nature de contrôle



## Investissement de Galiena II par secteur



# Les principaux enseignements RSE de nos participations en 2024

Sélection d'indicateurs des 8 participations de notre fonds Galiena II



## Gouvernance



**88%** de nos participations ont une **politique RSE**



**75%** de nos participations ont formalisé un **code éthique / conduite ou de déontologie**



**75%** des **Comités de Direction** comptent **au moins 1 femme**



**38%** de nos participations ont **au moins 1 femme** au **Comité de Surveillance**



**75%** des **Comités de Surveillance** comptent **au moins 1 membre indépendant**



## Social



**100%** de nos participations suivent leur **taux de turnover**



**23%** des **salariés** sont des **femmes** (en ETP)



**94%** des **ETPs** de nos participations sont **localisés en France**



**100%** de nos participations ont mis en place un **mécanisme de partage de création de valeur**



**22%** en moyenne de **femmes** dans les **10 rémunérations les plus élevées** de nos participations



## Environnement



**50%** de nos participations ont formalisé une **démarche ou politique environnementale**



**50%** des sociétés accompagnées disposent de **certifications environnementales**



**0%** de nos participations ont une **incidence négative sur des zones clés de biodiversité**



**100%** de nos participations ciblent « **zéro déchet rejeté dans l'eau** »



**75%** de nos participations ont mis en place des **initiatives en matière environnementale**

# Les participations du fonds Galiena III à fin 2024

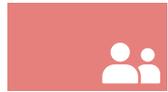
Position au capital, répartition géographique & sectorielle



## Caractéristiques des investissements de Galiena III



5 participations



757 employés



155m€ de CA cumulé



d'investissements non intermédiés  
ou process M&A restreint



d'opérations primaires



## Investissement de Galiena III par nature de contrôle

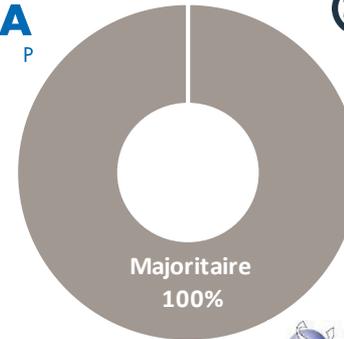
DOMUSA  
GROUP

CLUFIX  
THE LEAN COMPANY

ediser

TOPIA

extruflex  
flexible vinyl extrusion world leader



## Investissement de Galiena III par secteur

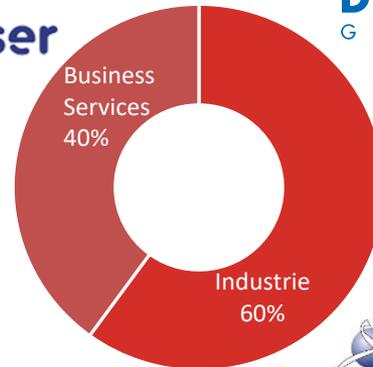
ediser

DOMUSA  
GROUP

CLUFIX  
THE LEAN COMPANY

TOPIA

extruflex  
flexible vinyl extrusion world leader



# Les principaux enseignements RSE de nos participations en 2024



Sélection d'indicateurs des 5 participations de notre fonds Galiena III



## Gouvernance



**100%** de nos participations ont désigné 1 **responsable RSE** (non dédié)



**60%** de nos participations ont formalisé un **code éthique / de conduite ou de déontologie**



**80%** de nos participations ont une **politique de lutte contre la corruption**



**60%** de nos participations ont au moins 1 **femme au Comité de Surveillance**



**80%** de nos participations ont mis en place des **initiatives en matière de gouvernance en 2024**



## Social



**100%** de nos participations suivent leur **taux de turnover**



**12,2%** de **turnover en moyenne** pour nos participations en 2024



**79%** des **ETPs** de nos participations sont **localisés en France**



**80%** de nos participations ont mis en place un **accord d'intéressement**



**80%** de nos participations ont mis en place un **plan d'actions gratuites**



## Environnement



**80%** de nos participations ont formalisé une **démarche ou politique environnementale**



**100%** des sociétés accompagnées ont réalisé une **empreinte carbone complète** (scope 1, 2 & 2)



**0%** de nos participations ont une **incidence négative sur des zones clés de biodiversité**



**80%** de nos participations ciblent « **zéro déchet en décharge** »



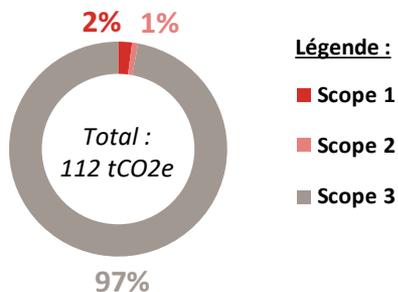
**80%** de nos participations ont mis en place des **pratiques pour réduire leur consommation d'eau**

# Décarbonation : feuille de route de la société de gestion

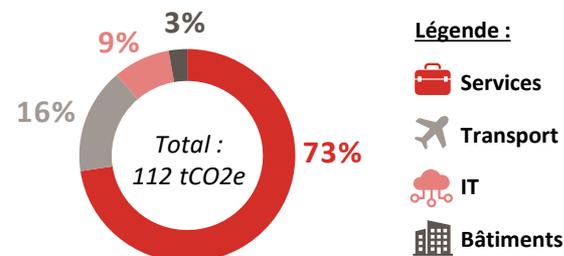
Empreinte carbone de Galiena Capital (réalisé en 2023) et axes de progrès



## Emissions par scope



## Emissions par catégorie



## Axes de progrès identifiés

### 1 Collecte de données

Optimisation des process de collecte de données

#### Pistes d'amélioration :

- 👜 **Dépenses de services** : récupérer l'empreinte carbone des prestataires
- 📎 **Achats de consommables** : recenser les achats en données physiques (poids)
- 🚗 **Taxi** : suivre le nombre de trajet par type de motorisation

### 2 Réduction des émissions

Principaux postes d'émissions : achats de services externes (73%) et transports (16%)

#### Pistes d'amélioration :

- 👜 **Dépenses de services** : sélectionner des prestataires moins émissifs
- ✈️ **Voyages en avion** : réduire de 50% le nombre de voyages diminuerait de 3% l'empreinte carbone de Galiena

2021

...  
R&D  
Proto  
Orga  
RH  
Capex  
...

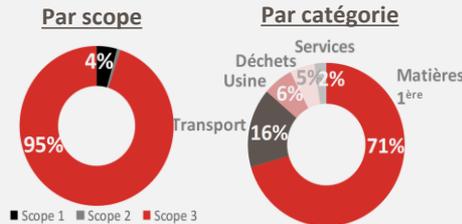
## Empreinte carbone complète

Emissions totales (en tonnes de CO2 équivalent – tCO2e) :

**8 600 tCO2e** (chiffres 2020)

= 242 tCO2e / m€ de CA

= 58 tCO2e / employé



### Par scope/catégorie

Scope 1 : émissions directes (locaux/véhicules)

Scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie (achat électricité/gaz)

Scope 3 : autres émissions indirectes (amont et aval)

## Postes d'émissions : Axes de progrès

1. **Achat de matières premières** (71%), dont métal (46%, extraction / transformation)

- **Implémenter démarche d'éco-conception**: Intégrer matières recyclées (bois) / réduire les besoins de matière dans les produits

2. **Transport** (16%)

- **Favoriser sourcing local** (France / Europe) vs. containers d'Asie

2024

## Lancement 1<sup>ère</sup> gammes éco-responsables en fibre végétale

- 88% bois de ré-emploi + 12% résine
- Bois certifié FSC (label certification forêt)
- Pas de consommation d'eau
- Panneaux recyclables (circuit de récupération)
- Approvisionnement en circuit court



## Impacts

1. Extension de gammes & innovation
2. Repositionnement prix & hausse marge brute
3. Réduction de l'empreinte carbone

# Décarbonation : fonds Galiena III

Méthodologie et résultats des empreintes carbone des participations de Galiena III à fin 2024

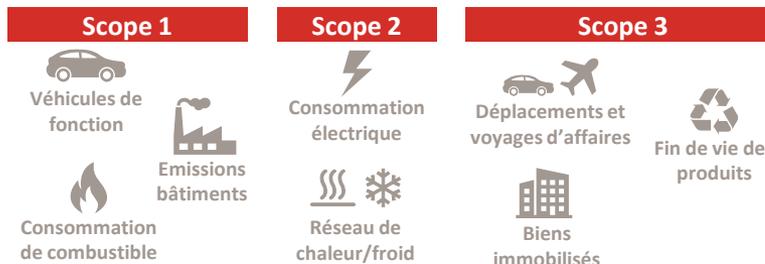


## Méthodologie et périmètre

Périmètre : portefeuille couvert à fin 2024



Empreinte carbone complète (tous les scopes)



Normes



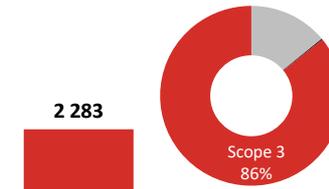
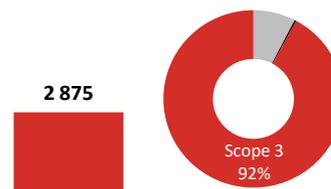
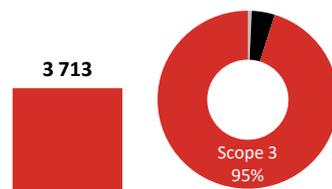
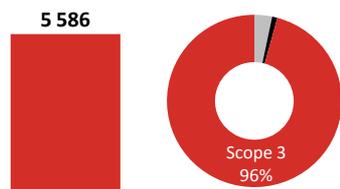
Prestataire



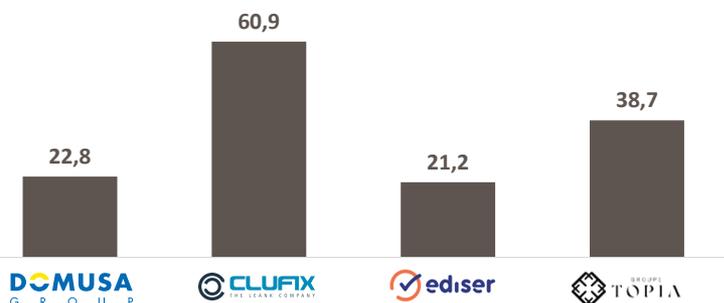
## Résultats

1 - Émissions absolues (en tCO<sub>2</sub>e) et répartition par scope

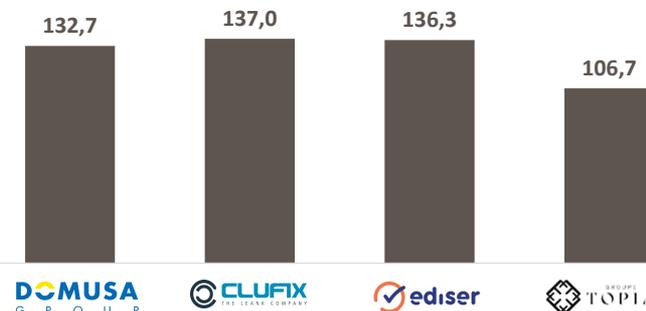
■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3



2 - Détails des émissions par employé (en tCO<sub>2</sub>e/employé)



3 - Détails des émissions par m€ de CA (en tCO<sub>2</sub>e/m€)



# Valorisation & préservation des œuvres audiovisuelles



Solutions techniques et digitales pour l'audiovisuel (laboratoire audiovisuel, plateforme SaaS Mediaspot)

<b>2019</b> Année d'entrée	<b>GII</b> Fonds investisseur	<b>13m€</b> Montant investi	<b>73 %</b> Capital détenu
<b>20m€</b> CA <sub>2024</sub>	<b>135</b> ETP <sub>2024</sub>	<b>40 000</b> commandes en lignes livrées/an	<b>10 000</b> sous-titrages 18 langues/an



## Actions RSE 2024

### Environnement

- 95% de consommation d'énergie renouvelable / contrat « électricité verte » (+5 pts vs 2023)
- Mise en place d'un plan de réduction de la consommation électrique
- Finalisation de la dématérialisation des bons de travail
- Renouvellement du partenariat avec « Un toit pour les abeilles »
- Participation aux « Galiena days #2 » : ramassage des déchets dans la forêt de Saint Germain

### Gouvernance

- Création d'un Comité RSE au sein des filiales CTV/TPS
- Préparation de la future certification Ecovadis avec l'assistance d'un spécialiste externe (Beav'r)
- Nouvelle attribution gratuite d'actions
- Obtention du label TPN Gold qui vient matérialiser les efforts réalisés sur la cybersécurité / protection des données
- Renouvellement de l'adhésion au Pacte des Nations Unies

### Social

- Organisation d'une journée de formation pour les managers afin de prévenir les risques de harcèlement
- Index égalité Femmes-Hommes (filiale VDM) de 87 points, +3 pts vs 2023 sous l'effet du plan d'actions mené
- Qualité de vie au travail : intensification des moments de convivialité et échanges formels/informels (réunions d'informations, Ciné-Club, galette...)
- Organisation d'un atelier de sensibilisation au handicap et Partenariat avec « Les Papillons d'Issy »



## Actions RSE 2024

### Décarbonation et économie circulaire

- Remplacement des cuves à carburant par des cuves double carburant / mise à disposition du biocarburant XTL
- Installation de panneaux photovoltaïques au siège le rendant 100% autonome en énergie
- Installation de nichoirs à mésange sur les 10 dépôts du groupe
- Projet de déploiement de nouveaux dépôts de proximité « écologiques » (e.g. ressourcerie, toilettes sèches, système de récupération des eaux, chargeur électrique)
- Bilan carbone complet (scopes 1, 2, 3) réalisé sur l'exercice clos le 30/06/2024

### Gouvernance

- Recours à une plateforme externe pour les signalements en lien avec les procédures « lanceur d'alerte » (Alertcys)
- Entrée au capital de l'un des cadres clés (directeur *environnement*)
- Comité de direction composé à ~66% de femmes
- Nomination d'une responsable QHSE / RSE

### Social

- Mécénat en nature (granulats, engins, transport) pour la préservation des Salins d'Hyères
- Actions ponctuelles de soutien aux événements locaux (e.g. festivals de musique classique, tournois de rugby)
- Amélioration des conditions de vie au travail : cadeaux de fin d'année (huiles essentielles), mise à disposition de paniers garnis sur site
- *Newsletter* interne mensuelle



## Actions RSE 2024

### Environnement

- Poursuite de l'utilisation de l'outil Sustainsoft (gestion données ESG)
- Développement des solutions de mobilité douce (installation de bornes de recharge électriques, ...)
- Partenariat avec l'entreprise Ikos pour la collecte et le recyclage des déchets de chantier, ainsi qu'avec la société Elise pour la valorisation des déchets de bureau (ampoules, piles, papiers, bouteilles en plastique)
- Sélection de fournisseurs locaux, permettant de réduire les émissions de CO2 et favoriser le développement économique régional

### Gouvernance

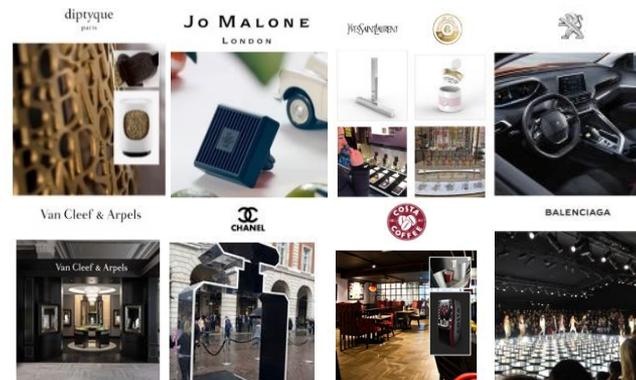
- Ouverture du capital à de nouveaux cadres clés
- Mise en place d'un plan d'attribution gratuite d'actions
- Obtention prochaine de la certification EcoVadis

### Social

- Renouvellement du soutien au monde associatif :
  - ✓ Sportives (Quevilly Rouen Métropole, Paris-Dakar féminin...)
  - ✓ Les Léopards du cœur (école de foot pour autistes)
- Rénovation de logements sociaux
- Promotion des heures d'insertion sur ses chantiers en partenariat avec ses clients
- Plan d'action féminisation des effectifs

# Pionnier français de la diffusion olfactive haut de gamme

Développement et commercialisation en B2B ou B2B2C de systèmes de diffusion de parfums grâce à une technologie brevetée (utilisation de billes de parfums sous forme sèche)



## Actions RSE 2024

### Plan d'actions décarbonation

- Réduction de l'empreinte carbone avec la fabrication de capsules biosourcées (ingrédients 100% naturels), recyclées et recyclables
- Sélection de fournisseurs locaux, permettant de réduire les émissions de CO2 et favoriser le développement économique régional
- Arrêt le week-end et les nuits des machines de production très consommatrices d'énergie (chauffage / compresseur)

### Gouvernance

- Regroupement de l'ensemble des salariés sur le site de Saint-Ouen l'Aumône, favorisant le partage d'une identité commune
- Obtention de la Médaille de bronze Ecovadis dans la catégorie PME
- Distribution d'actions gratuites aux cadres clés de la société
- Passage réussi de l'audit ISO 9001 dans la démarche d'amélioration continue

### Social

- Participation aux « Galiéna days #2 » : ramassage de déchets dans la forêt de Saint-Germain (~45kg de déchets ramassés)
- Aménagement du siège le rendant plus moderne et ergonomique
- Poursuite de la politique de formations des salariés (Sauveteur Secouriste au Travail)
- Organisation d'une journée team building pour les salariés à l'île de loisirs de Cergy en juillet

\*48% via Galiéna II et 44% via ScentCare



### Actions RSE 2024

#### Plan d'actions décarbonation

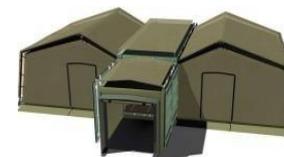
- Poursuite de la démarche d'éco-conception des produits et hausse des matières recyclées :
  - ✓ Intégration du composite végétal dans les nouvelles versions produits
  - ✓ Remplacement de l'acier / aluminium par des matériaux renouvelables (88% de bois de réemploi, bois certifié FSC)
  - ✓ Mise en place d'un suivi d'indicateurs par gamme produits (% fibre végétale)
  - ✓ Approvisionnement en circuit court
- Mise en œuvre d'actions environnementales quotidiennes (co-voiturage, réduction des impressions papiers et de l'empreinte carbone)

#### Gouvernance

- Formalisation des engagements éco-responsables à travers une plaquette RSE
- Démarche en cours pour mettre en place :
  - ✓ la norme ISO 9001 sur les sites encore non certifiés
  - ✓ la norme ISO 14 001 dans toutes les usines (à échéance 2027)
- Mise en œuvre d'une démarche d'achats responsable et suivi qualité des fournisseurs
- Diminution du recours aux CDD / intérimaires afin de favoriser la stabilité de l'emploi
- Régionalisation des recrutements

#### Social

- Mise en place d'une nouvelle couverture sociale assurant une meilleure prise en charge des soins
- Plan d'actions pour favoriser la diversité et l'inclusion dans le cadre des processus de recrutements (27 salariés en situation de handicap soit 6% des effectifs en 2024)
- Mise en place de formations pour renforcer les compétences techniques et personnelles des salariés et leur impact au sein du groupe
- Organisation d'une journée cohésion inter-site, de journées *team building* et mise en place d'une plateforme éthique



## Actions RSE 2024

### Social

- RGPD : mise en place d'une procédure de protection des données personnelles
- Mise en place d'une procédure de protection des lanceurs d'alerte
- Suivi régulier de l'index d'égalité professionnelle
- Enquête sur la qualité de vie au travail

### Gouvernance

- Introduction d'un code de déontologie au sein du Groupe
- Recours à des fournisseurs locaux pour pérenniser l'économie locale et favoriser les circuits courts
- Evaluation RSE des fournisseurs stratégiques du Groupe

### Environnement

- Renforcement de la politique de traitement des déchets (certification ISO 14001) :
  - ✓ Mise en place d'objectifs annuels de réduction
  - ✓ Définition de bonnes pratiques (e.g. chutes de découpe PVC systématiquement recyclées)
- Réduction de la consommation électrique de l'atelier par la réfection de l'éclairage
- Encouragement d'une démarche de transport durable (covoiturage, installation de bornes de recharge électriques)



## Actions RSE 2024

### Environnement

- Réalisation d'un bilan carbone complet (scope 1,2 et 3) deux années de suite
- Optimisation de la consommation d'énergie des machines (e.g. fours à arcs électriques pour l'acier vs. fours à coke, minuteriers permettant de couper les équipements le week-end)
- Réflexion en cours autour d'un système de régulation de la température des bâtiments
- Elaboration en cours d'un plan d'action de réduction des gaz à effet de serre (ACT pas à pas)
- Evaluation des pistes de réduction des empreintes CO2 avec les fournisseurs matières

### Gouvernance

- Nouveau membre (femme) nommé au Comité de Surveillance
- Mise en place d'une gouvernance Groupe suite à l'acquisition de Titanox (nov. 2024)
- Collaboration avec les fournisseurs afin d'améliorer leurs pratiques RSE : fiche d'évaluation des nouveaux fournisseurs, exigences générales qualité fournisseurs
- Lancement du process d'obtention de la médaille Ecovadis
- Nouvelle politique de sécurité informatique en cours de mise en place

### Social

- Entrée au capital de 5 nouveaux salariés non dirigeants (hors membre Codir)
- Mise en place d'une enquête de satisfaction collaborateurs dans toutes les entités du groupe
- Elaboration d'un parcours d'intégration des nouveaux embauchés
- Campagne de sensibilisation à la cybersécurité et opérations phishing pour tous les salariés, accompagné par Certilience
- Poursuite d'un plan de formation adaptée et individualisé pour l'ensemble des salariés



**Actions RSE 2024**

**Définition d'une politique RSE Groupe**

- Réalisation de la revue RSE par PwC et définition d'un plan d'actions dédié au niveau groupe
- Pilotage du plan d'actions RSE par le Directeur Financier Groupe en charge de la fonction RSE
- Mise en œuvre de premières mesures (e.g. politique de lutte contre la corruption)

**Gouvernance**

- Réalisation d'un bilan carbone complet sur l'ensemble du périmètre du groupe
- Réalisation d'un audit cybersécurité au sein de l'ensemble des filiales ayant permis d'identifier des actions correctives
- Mise en place en cours d'une alerte éthique

**Autres initiatives**

- Certification environnementale de plusieurs sites industriels du groupe (DO-160 / APS)
- Renouvellement de plusieurs agréments aéronautiques européens (e.g. PART 145) attestant de la bonne gestion des sites industriels / formation des employés
- Participation à plusieurs salons aéronautiques internationaux centrés de plus en plus sur la décarbonation de l'aviation (AEA, Dubai Air Show)



## Actions RSE 2024

### Environnement

- Réalisation d'un bilan carbone avec Carbometrix
  - ✓ Emissions totales : 2 283 tCO<sub>2</sub>e / an
  - ✓ 154 tCO<sub>2</sub>e / m€ de CA, inférieur aux moyennes du secteur
  - ✓ 86% des émissions dans le scope 3, 14% dans le scope 1
- Economie circulaire : investissement dans un broyeur pour recycler les déchets verts
- Création d'une zone de recyclage des déchets verts et déchets BTP sur le site d'Avignon
- Projets éco-responsables : désimperméabilisation des écoles

### Gouvernance

- Mise en place d'une charte éthique / guide d'intégrité
- Finalisation d'une revue RSE avec PwC afin d'identifier les principaux enjeux et de définir un plan d'actions dédié
- Constitution d'un comité de direction suite à l'arrivée du nouveau DAF
- Création d'une identité forte « Groupe Topia » permettant de fédérer l'ensemble du personnel autour de valeurs communes
- Entrée au capital de 2 cadres clés et mise en place d'un plan d'attribution gratuite d'actions

### Social

- Harmonisation des conditions salariales au sein des filiales dans le cadre de la fusion PEC/PLE
- Embauche de 10 apprentis, vivier de main d'œuvre future
- Rénovation du siège social : locaux modernes et ergonomiques améliorant les conditions de travail des salariés
- Formation des salariés notamment dans le cadre de la mise en place d'un ERP métier
- Digitalisation des process et refonte de l'architecture informatique



### Actions RSE 2024

#### Environnement

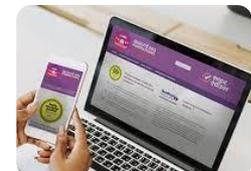
- Création d'une communication indirecte auprès des clients finaux (QR code) indiquant la marche à suivre en termes de recyclage
- Mise en ligne d'une section *Environnement* sur le site internet (4 thématiques) pour sensibiliser sur les enjeux de la filière
- Installation de panneaux photovoltaïques sur le toit du site industriel français / en cours sur le site chinois
- Réalisation d'une revue RSE (PwC) qui définit les axes d'amélioration du groupe
- Participation à une opération ramassage de déchets dans la forêt de Saint-Germain

#### Gouvernance

- Proposition d'accès au capital à 2 nouveaux salariés (en sus des 6 cadres clés actionnaires)
- Nomination d'un directeur commercial et marketing groupe pour une meilleure coordination des équipes commerciales multiculturelles
- Organisation d'un séminaire stratégique annuel (e.g. partage des bonnes pratiques, définition stratégie groupe)
- Recrutement en cours d'une responsable RSE
- Lancement du process d'obtention de la médaille Ecovadis

#### Social

- Mise en place d'une *newsletter* à l'échelle du groupe (en complément de l'outil de communication Steeple)
- Réduction de l'écart de rémunération moyen entre hommes et femmes en 2024 (~13% soit -7pts)
- Organisation du 1<sup>er</sup> séminaire industriel (e.g. qualité, productivité, recyclage, sécurité, RH)
- Mise en place d'un planning de formations à l'international / cohésion des équipes opérationnelles
- Organisation d'une soirée *célébration* pour les 20 ans de l'usine de production en Chine



## Actions RSE 2024

### Environnement

- Réalisation d'un bilan carbone avec Carbometrix
  - ✓ Emissions totales : 2 875 tCO<sub>2</sub>e
  - ✓ 21 tCO<sub>2</sub>e / employé, niveau inférieur aux acteurs du secteur
  - ✓ 92% des émissions comprises dans le scope 3
- Intensification des bonnes pratiques environnementales :
  - ✓ Plan de mobilité durable pour les employés
  - ✓ Politique d'approvisionnement auprès de fournisseurs locaux (90%)
  - ✓ Réutilisation des pièces des simulateurs restitués en fin de location

### Gouvernance

- Réalisation d'une revue RSE avec PwC
  - ✓ Identification des principaux enjeux en vue de définir un plan d'actions dédié
  - ✓ Maturité avérée sur les sujets matériels :
    - Conditions de travail,
    - Santé et Sécurité,
    - Qualité et sécurité des produits et services,
    - Utilisation des ressources et économie circulaire
- Entrée au capital des cadres clés et mise en place d'un plan d'attribution gratuite d'actions (AGA)

### Social

- Renouvellement du plan d'intéressement
- Plan d'actions ayant permis de faire progresser de + 3 points l'index Egalité Femmes-Hommes pour atteindre 82 sur 100
- Mise en place :
  - ✓ Jours enfants malades
  - ✓ Prime mobilité durable
  - ✓ Sensibilisation au handicap dans l'entreprise

# galiena O CAPITAL

39, avenue d'Iéna – 75116 Paris  
Tél : +33 1 71 41 71 40

[contact@galiena.fr](mailto:contact@galiena.fr)  
[www.galiena-capital.com](http://www.galiena-capital.com)

Société de Gestion de Portefeuille – agrément AMF/AIFM GP n°100.000.58

