

# 2025

## RAPPORT RSE

**galiena**  
CAPITAL

NOS INVESTISSEMENTS  
ONT DU SENS



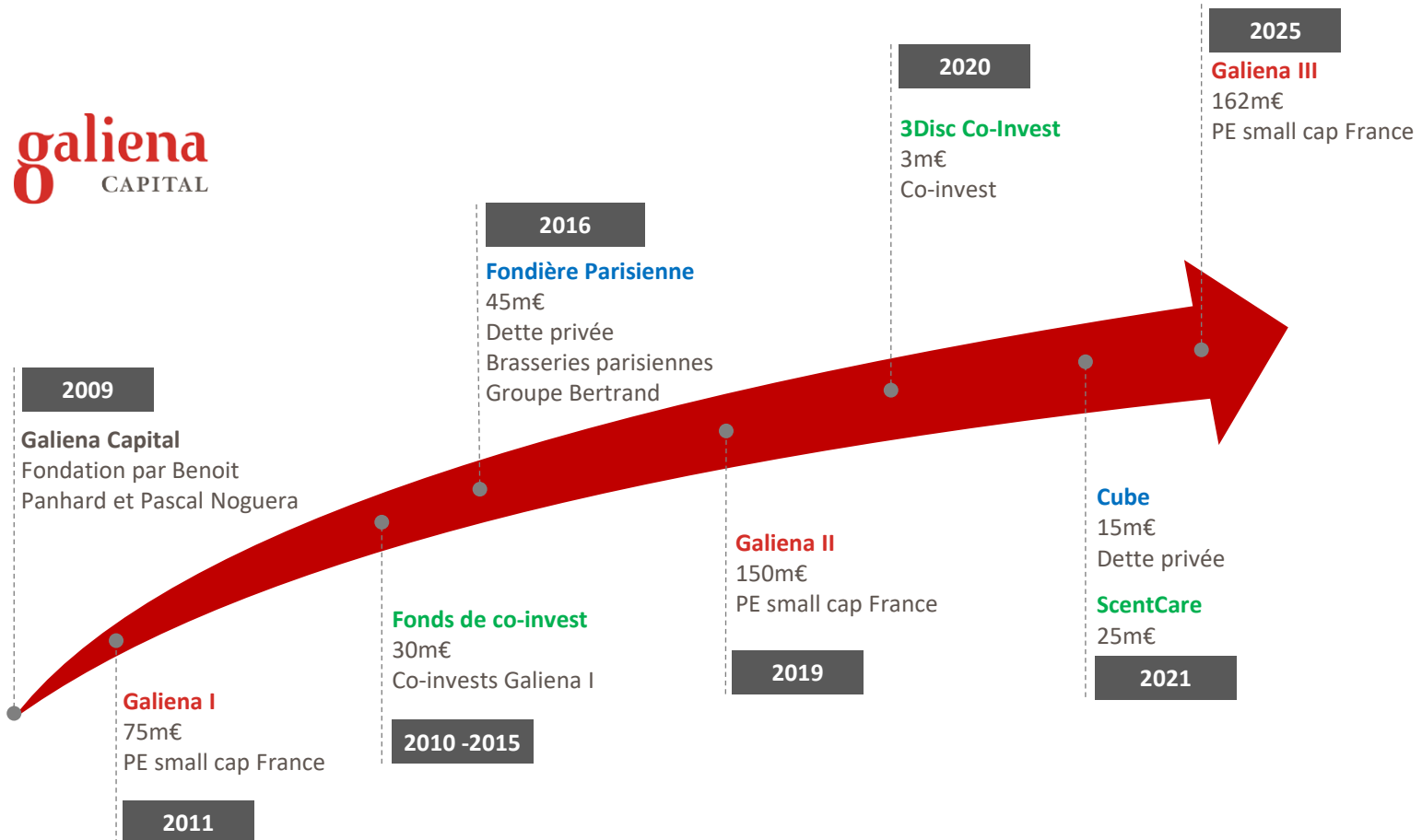
RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

# Une plateforme indépendante d'investissement en Private Equity disposant de plus de 500m€ de capitaux confiés depuis l'origine



Etapes clés du développement de Galiena Capital

« Un spécialiste du non coté en France alliant indépendance, agilité et best practice »



# Présentation de Galiena Capital

Une société de gestion indépendante positionnée sur les opérations *small-cap* primaire et majoritaire



Création en **2009**  
par Benoit Panhard et Pascal Noguera



**27 PME** accompagnées



**500m€ de capitaux** confiés depuis l'origine



**33 opérations de croissance externe**  
réalisées



Plus de **150 investisseurs**  
entrepreneurs et institutionnels



**>100 années** d'expérience cumulées  
en *private equity*

## Une stratégie d'investissement focalisée sur la transformation et la consolidation des PME françaises



**Valeur d'entreprise**  
15-50m€



**Ticket d'investissement**  
10-30m€  
(taille cible hors co-invest. LPs)



**Géographie**  
France (toutes régions)  
(Europe pour croissance externe)



**Secteurs économiques**  
Généraliste avec focus BtoB  
(industrie, services et santé)



**Position au capital**  
Actionnaire majoritaire  
ou « *lead-minoritaire* »



**Situations privilégiées**  
Transformation et forte croissance,  
*buy & build & transmission*

# Une équipe dotée d'une expertise *mid cap* au service des PME françaises

Equipe Galiena Capital



**Aurora Alquinta**  
Office Manager



**Yuan Bian**  
Directeur



**Alexis Bretxa**  
Directeur



**Alexandre Doreau**  
Chargé d'affaires



**Eléna Ermolenko**  
Chargée d'affaires



**Daphné Guigui**  
Analyste



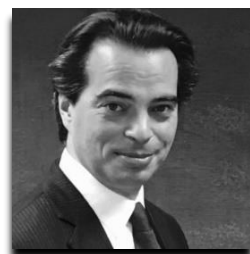
**Philippine Longou**  
Chargée d'affaires



**Anne-Laure Mougnot**  
Associée



**Pascal Noguera**  
Co-fondateur  
Associé gérant



**Benoît Panhard**  
Co-fondateur  
Associé



**Hugo Schrantz**  
Chargé d'affaires

# Une réussite collective fondée sur des valeurs partagées

Valeurs et culture de travail Galiena Capital



## Esprit d'entreprise

Forte culture  
entrepreneuriale



## Indépendance

Rapidité de décision,  
efficacité & souplesse



## Transparence

Culture du dialogue  
et esprit de conviction



## Agilité

Au service du  
développement des sociétés



## Bienveillance

Associée à toute  
réussite collective



## Alignement d'intérêt

Co-investissement  
systématique de l'équipe

# Un portefeuille de sociétés engagées - Industrie

Combinant savoir-faire éprouvés et positionnement différenciant



Fabrication de solutions d'isolation thermique, phonique et d'étanchéité

40m€ 130

2023 **Majoritaire**



OEM et MRO aéronautique à destination du civil et militaire

45m€ 250

2023 **Majoritaire**



Fixations techniques pour applications industrielles

30m€ 120

2023 **Majoritaire**



Dispositifs (lits médicalisés) et mobiliers médicaux pour le secteur de la santé

60m€ 460

2021 **Majoritaire**



Tentes et abris métallo-textiles (« shelters ») pour le secteur de la défense

30m€ 50

2021 **1<sup>er</sup> actionnaire**



Scanners intra-buccaux et logiciels pour le secteur dentaire

5m€ 40

2020 **Majoritaire**

# Un portefeuille de sociétés engagées - Services

Combinant savoir-faire éprouvés et positionnement différenciant



**ERTF**  
Formation et prévention des risques professionnels

 10m€     65

 2025    **Majoritaire**



**ediser**  
Solutions digitales et simulateurs destinés à l'apprentissage de la conduite

 20m€     150

 2024    **Majoritaire**



**GRUPE TOPIA**  
Conception, aménagement et entretien d'espaces verts

 30m€     180

 2023    **Majoritaire**



**SATEB**  
Génie climatique à destination de l'habitat collectif et du tertiaire

 55m€     260

 2020    **Majoritaire**



**Groupe GENEX**  
Gestion de déchets et location de camion grue avec chauffeurs

 50m€     400

 2020    **Majoritaire**



**GROUPE TRANSATLANTIC**  
Solutions techniques et digitales destinées au secteur audiovisuel

 20m€     140

 2019    **Majoritaire**

# Exemples de participations cédées

Des réussites collectives partagées

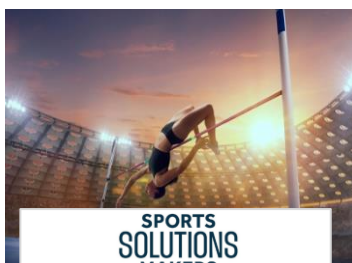


Solutions Industry & Building

Connecteurs de câbles pour l'industrie et le BTP

25m€ 100

2019 - 2024 Majoritaire



Gestion logistique clé en main d'événements sportifs professionnels

45m€ 110

2017 - 2023 Majoritaire



Services aux professionnels du chiffre et du droit

45m€ 150

2014 - 2020 Majoritaire



Pharmacovigilance et information médicale

5m€ 70

2015 - 2020 Majoritaire



Travaux de dépollution des bâtiments amiantés

25m€ 150

2014 - 2019 Club-deal majoritaire



Détection biologique et chimique

15m€ 50

2009 - 2018 Majoritaire



Maintenance d'équipements industriels

40m€ 250

2013 - 2017 Majoritaire



Location d'échafaudages et d'étais pour le BTP et l'industrie

100m€ 550

2013 - 2017 Lead Minoritaire



Technologie et matériaux pour le marquage textile

40m€ 250

2012 - 2016 Club deal majoritaire

Chiffres d'affaires à la sortie (m€)

Effectifs à la sortie

Année d'entrée - Année de sortie

# Un engagement RSE formalisé et pragmatique


Etapes du déploiement de la démarche RSE de Galiena depuis la création



**1** *Intégration native (dès 2009)*

**2009 : Signature de la charte AFIC**

- Engagement dès la création




**2012 : 1<sup>er</sup> questionnaire RSE Galiena**

- Mise en place d'un suivi annuel des pratiques RSE des participations (1<sup>er</sup> questionnaire ESG)

**2** *Formalisation (2017-2019)*

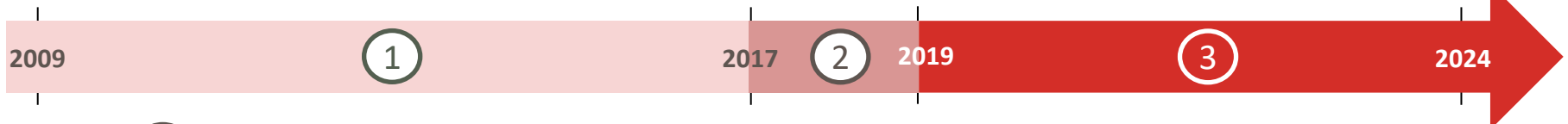

**2017 : PRI, charte, Copil Commission ESG et formation**

- Adhésion aux Principes pour l'Investissement Responsable (PRI)
- Formalisation d'une charte publique d'engagements RSE
- 1<sup>ère</sup> formation RSE de l'équipe Galiena pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux RSE
- Entrée au Copil de la Commission ESG de France Invest
- Intégration d'une clause RSE dans les pactes d'actionnaires pour renforcer les engagements




**2018 : 1<sup>er</sup> reporting PRI / 1<sup>ère</sup> revue RSE**

- 1<sup>er</sup> reporting PRI
- Densification du questionnaire RSE annuel
- Réalisation de la 1<sup>ère</sup> revue RSE par PwC pour le 1<sup>er</sup> investissement de Galiena II




**3** *Déploiement (depuis 2019)*


**2020 : Signature de la Charte Parité de France Invest** (engagement pour promouvoir l'égalité hommes-femmes)




**2021 : 1<sup>ers</sup> Formation RSE & rapport RSE annuels**




**2022 : Adhésion Initiative Climat International (iCi) & partenariat Carbometrix** (empreintes carbone complètes)




**2023 : Partage de la Valeur, Label Relance & lancement des Galiena Days** (événements RSE avec nos participations)



**2024 : Commission Sustainability de France Invest : CoPil & co-leader** groupe de travail « Partage de la Valeur »



**2025 : Mise à jour empreinte carbone Galiena Capital, émissions financées Galiena III & 1<sup>er</sup> mentoring Level 20**



# Notre charte d'engagements RSE

Des engagements concrets envers chacune de nos parties prenantes pour intégrer les enjeux RSE



## Notre conviction

Intégrer la RSE dans notre activité fait partie intégrante de nos prérogatives d'actionnaire et contribue à créer durablement de la valeur

## Nos engagements

Investir de manière responsable, en ligne avec nos valeurs

Promouvoir les meilleures pratiques en termes de RSE au sein de nos sociétés pour leur permettre de se développer de manière pérenne

## Nos engagements envers nos parties prenantes

### En tant qu'entreprise :

#### Exemplarité de nos pratiques au quotidien

- Gouvernance : comités structurés internes et externes / réseau d'entrepreneurs actifs & conseils expérimentés
- Social : diversité des profils de l'équipe et formation RSE au moins annuelle
- Environnement : écogestes pour limiter nos impacts environnementaux et empreinte carbone / Galiena Days

### En tant qu'investisseur :

#### Intégration systématique des enjeux RSE dans nos processus d'investissement et de suivi

- Exclusions sectorielles
- Section RSE dédiée dans notre Comité d'Investissement
- Clause RSE dans le pacte d'actionnaires / les statuts
- Revue RSE lors de l'entrée au capital & empreinte carbone
- Suivi annuel des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance & Reporting RSE annuel

### Envers nos investisseurs :

#### Communication transparente & régulière

- Rendre compte, en toute transparence, de nos réalisations RSE et de celles de nos participations
- Réaliser une revue RSE annuelle

### Envers notre communauté financière :

#### Implication active dans notre sphère professionnelle

- Partage des bonnes pratiques
- Promotion de la RSE

# Notre démarche d'investisseur responsable

## Formalisation de nos engagements au sein de notre écosystème



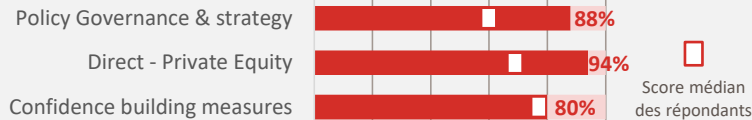
### Charte d'engagements RSE interne

- Détaillant nos engagements envers nos parties prenantes
- Publiée en 2017 et régulièrement mise à jour (2020 & 2022)
- Publique et disponible sur notre site internet



### Adhésion Principes pour l'Investissement Responsable

Notation du dernier reporting PRI (2024) ★★★★★



### Implication au sein de l'association France Invest

- Signature des chartes Déontologie, Parité et Partage de la valeur
- Membre du Comité de Pilotage de la Commission *Sustainability* avec la volonté de représenter les acteurs du small-cap depuis 2017



### Obtention du Label Relance

- Fonds labellisé : FPCI Galiena III
- Objectif : soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des PME et ETI françaises pour répondre à leurs besoins en financement.

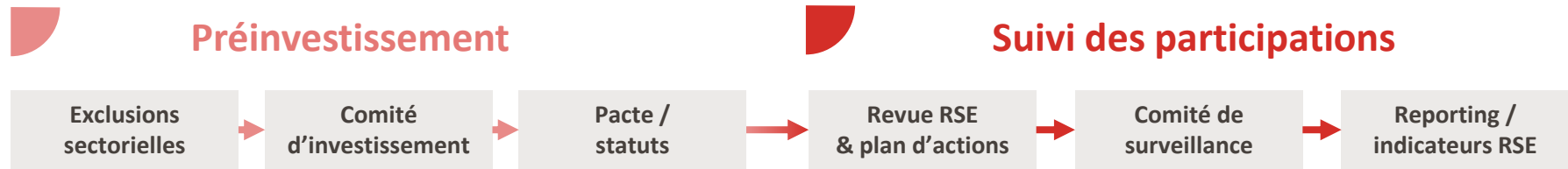


### Signature de l'Initiative Climat International (iCi)

- Engagement des acteurs du capital-investissement à réduire les émissions de gaz à effet de serre des entreprises de leur portefeuille
- Objectif : Assurer la durabilité de la performance économique tout en contribuant à la transition écologique

# Une intégration systématique des enjeux RSE au sein de nos processus

Dès la phase d'investissement et tout au long du partenariat avec nos participations



## Exclusions sectorielles dans la politique d'investissement

- Charbon & combustibles fossiles
- Armes militaires
- Jeux d'argent
- Pornographie
- Clonage humain
- OGM
- Tabac & drogue

## Intégration de la RSE dans les Comités d'Investissement

- Inclusion d'une section RSE dans les notes de Comité
- Suivi de l'avancement de la démarche RSE et identification des enjeux matériels spécifiques à chaque secteur

## Intégration d'engagements RSE dans la documentation juridique

- Pactes d'actionnaires (depuis 2017)
  - Engagements éthiques et responsables
  - Communication des informations et reporting RSE
  - Suivi au moins annuel en Comité de Surveillance
- Statuts (depuis 2021) : prise en compte des impacts sociaux, sociétaux et environnementaux dans les décisions

## Suivi des participations

### Revue RSE et empreinte carbone à l'entrée au capital

- Identification des enjeux RSE prioritaires, incluant une analyse spécifique sur la « matérialité climat » et empreinte carbone
- Élaboration d'un plan d'actions concret et spécifique
- Présentation des conclusions en Comité de Surveillance
- Accompagnement des dirigeants dans la mise en œuvre des plans d'actions RSE & décarbonation

### Suivi annuel des enjeux RSE au sein des Comités de Surveillance

- Au moins une fois par an
- Revue des actions menées et état d'avancement des plans d'actions sur les priorités identifiées

### Reporting RSE annuel

- Questionnaire couvrant tous les indicateurs extra-financiers
- Indicateurs chiffrés, questions fermées et ouvertes pour un monitoring complet des enjeux RSE
- Taux de couverture : 100%, taux de réponse : 100%

# Une implication collective indispensable pour un déploiement efficient

## Notre fonctionnement et notre organisation en matière de RSE



- **Définition de la démarche RSE et des priorités annuelles par le Comité des associés**
- Coordination de la mise en œuvre par 1 associé



- Implication indispensable de toute l'équipe dans la mise en œuvre de nos engagements RSE :**
- au cours de la phase préinvestissement
  - dans l'accompagnement des dirigeants de nos participations lors de la détention et à la sortie



- **Formation RSE régulière de l'équipe par un expert externe depuis 2017**
- Au moins **annuelle** depuis 2021



- Responsabilisation à travers nos pratiques et écogestes au quotidien :**
- Réduction consommation de papier / digitalisation de l'équipe
  - Utilisation papier recyclé
  - Recyclage du papier et des cartouches d'encre
  - Utilisation de carafes en verre
  - Tri systématique des déchets
  - Consommation responsable (électricité, chauffage, climatisation)

# Suivi de nos actions RSE – Société de gestion & participations

Indicateurs 2025



## Participations GII & III



## Gouvernance



**Diagnostic RSE**  
**94%**

Revue RSE & plans d'actions  
concret et priorisé



## Social



**Partage de la valeur**  
**100%**

Mécanisme mis en place :  
Intéressement / PPV / AGA

## Environnement



**Décarbonation**  
**100%**

Empreinte carbone complète  
(scope 1, 2 & 3) & feuille de route  
décarbonation



## Société de gestion



**Formation**  
**100%**

Formation RSE annuelle  
de tous les membres de l'équipe



**Mixité**  
**% de femmes**

**45%** chez Galiena  
**40%** dans l'équipe d'invest  
**33%** des associés / Comité invt



**Emissions GES**  
**81 tCO<sub>2</sub>e**

Mise à jour de l'empreinte  
carbone Galiena Capital à fin  
2024 (-28% vs. 2022)

# Notre charte d'engagements RSE en actions en 2025

Suivi de nos engagements en tant qu'entreprise et investisseur (fonds Galiena II et Galiena III)



En tant qu'entreprise	En tant qu'investisseur	Envers nos investisseurs
<p>Tenue des comités internes et externes</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Exclusions sectorielles</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Bilan de nos actions RSE lors de notre AG annuelle</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Proportion de femmes au sein du Comité d'Investissement</p> <p><b>33%</b></p>	<p>Section RSE dans notre Comité d'Investissement</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Réponses aux questionnaires RSE de nos investisseurs</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Proportion de femmes au sein de l'équipement d'investissement</p> <p><b>40%</b></p>	<p>Clause RSE dans le pacte d'actionnaires / les statuts</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Taux de couverture de notre questionnaires RSE annuel</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Diversité et mixité des profils de l'équipe</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Revue RSE lors de l'entrée au capital</p> <p><b>100%</b></p>	<p><b>Envers notre communauté professionnelle</b></p>
<p>Formation RSE annuelle de tous les membres de l'équipe</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Suivi annuel des enjeux RSE au sein des CS</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Implication au sein de la Commission <i>Sustainability</i> de France Invest</p> <p><b>100%</b></p>
<p>Mise en place d'éco gestes</p> <p><b>95%</b></p>	<p>Reporting RSE annuel</p> <p><b>100%</b></p>	<p>Promotion de la RSE au sein de notre profession</p> <p><b>100%</b></p>
		<p>Intervenant au sein d'événements RSE dans le <i>private equity</i></p> <p><b>100%</b></p>

# Les participations du fonds Galiena II à fin 2025

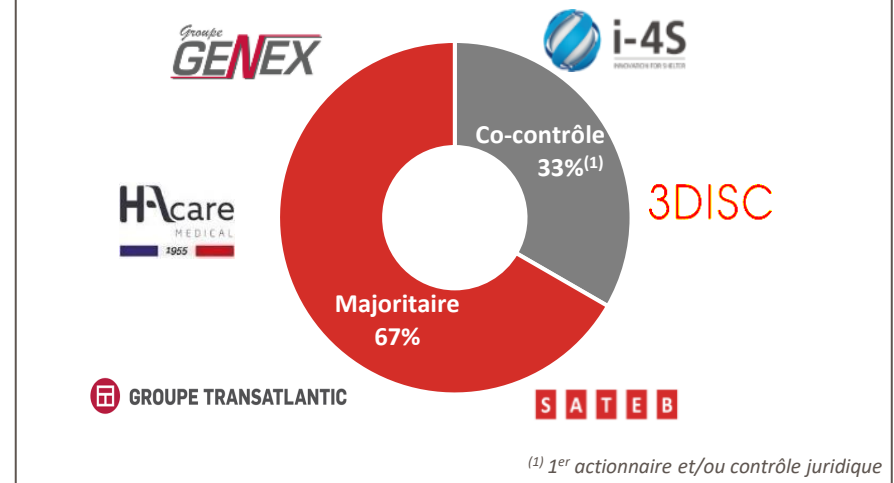
Position au capital, répartition géographique & sectorielle



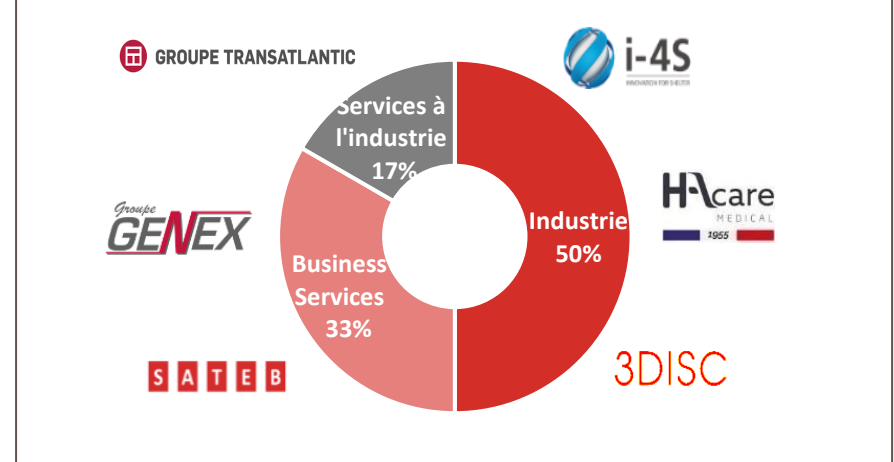
## Caractéristiques des investissements de Galiena II



## Investissement de Galiena II par nature de contrôle



## Investissement de Galiena II par secteur



# Les principaux enseignements RSE de nos participations en 2025

Sélection d'indicateurs des 6 participations de notre fonds Galiena II



## Gouvernance



**83%** de nos participations ont une **politique RSE**



**83%** de nos participations ont formalisé un **code éthique / conduite ou de déontologie**



**67%** des **Comités de Direction** comptent **au moins 1 femme**



**50%** de nos participations ont **au moins 1 femme** au **Comité de Surveillance**



**83%** des **Comités de Surveillance** comptent **au moins 1 membre indépendant**



## Social



**100%** de nos participations suivent leur **taux de turnover**



**22%** des **salariés** sont des **femmes** (en ETP)



**94%** des **ETPs** de nos participations sont **localisés en France**



**100%** de nos participations ont mis en place un **mécanisme de partage de création de valeur**



**21%** en moyenne de **femmes** dans les **10 rémunérations les plus élevées** de nos participations



## Environnement



**67%** de nos participations ont formalisé une **démarche ou politique environnementale**



**67%** des sociétés accompagnées disposent de **certifications environnementales**



**0%** de nos participations ont une **incidence négative sur des zones clés de biodiversité**



**100%** de nos participations ciblent « **zéro déchet rejeté dans l'eau** »



**67%** de nos participations ont mis en place des **initiatives en matière environnementale**

# Les participations du fonds Galiena III à fin 2025

Position au capital, répartition géographique & sectorielle



## Caractéristiques des investissements de Galiena III



6 participations



852 employés



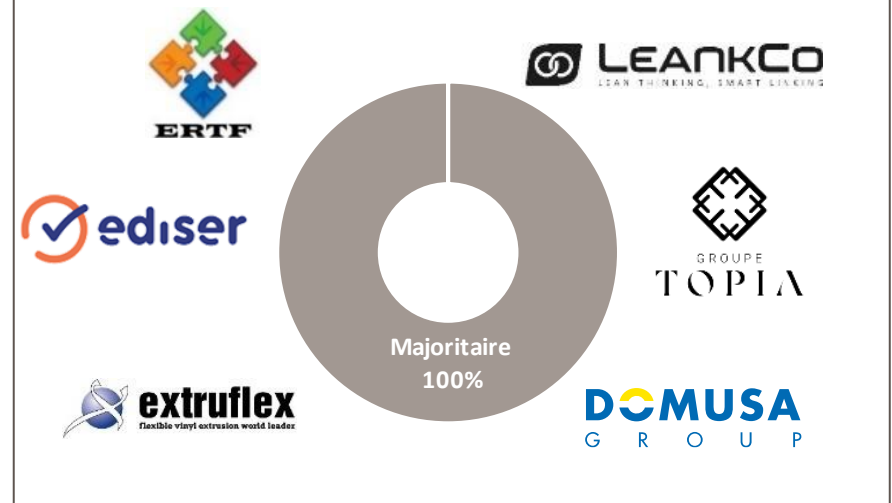
5 build-ups réalisés



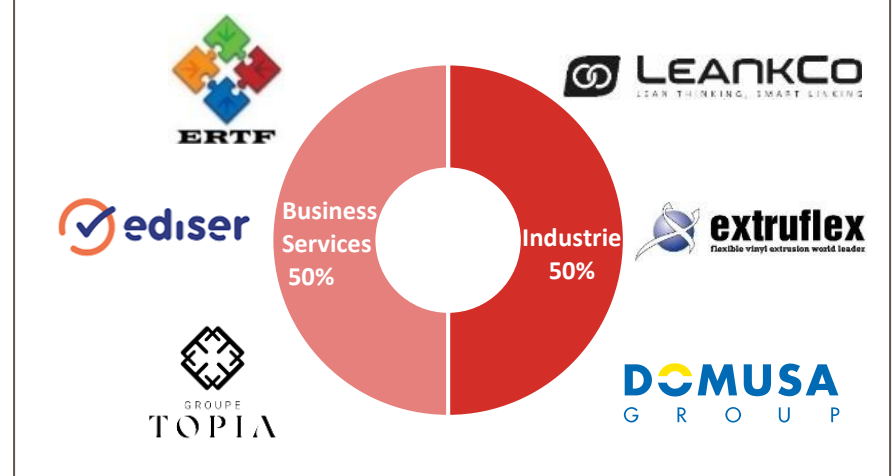
175m€ de CA cumulé



## Investissement de Galiena III par nature de contrôle



## Investissement de Galiena III par secteur



# Les principaux enseignements RSE de nos participations en 2025



Sélection d'indicateurs des 6 participations de notre fonds Galiena III



## Gouvernance



**100%** de nos participations ont désigné 1 **responsable RSE** (non dédié)



**67%** de nos participations ont formalisé un **code éthique / de conduite ou de déontologie**



**67%** de nos participations ont une **politique de lutte contre la corruption**



**83%** de nos participations ont au moins 1 **femme au Comité de Surveillance**



**50%** de nos participations ont mis en place des **initiatives en matière de gouvernance en 2025**



## Social



**83%** de nos participations suivent leur **taux de turnover**



**9,3%** de **turnover en moyenne** pour nos participations en 2025



**85%** des **ETPs** de nos participations sont **localisés en France**



**83%** de nos participations ont mis en place un **de participation ou d'intéressement**



**83%** de nos participations ont mis en place un **plan d'actions gratuites**



## Environnement



**83%** de nos participations ont formalisé une **démarche ou politique environnementale**



**100%** des sociétés accompagnées ont réalisé une **empreinte carbone complète** (scope 1, 2 & 2)



**0%** de nos participations ont une **incidence négative sur des zones clés de biodiversité**



**83%** de nos participations ciblent « **zéro déchet en décharge** »



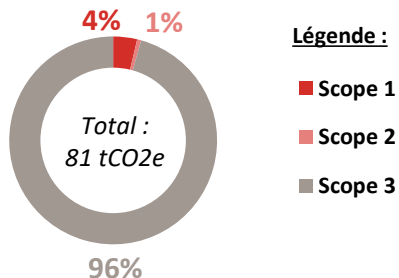
**67%** de nos participations ont mis en place des **pratiques pour réduire leur consommation d'eau**

# Décarbonation : feuille de route de la société de gestion

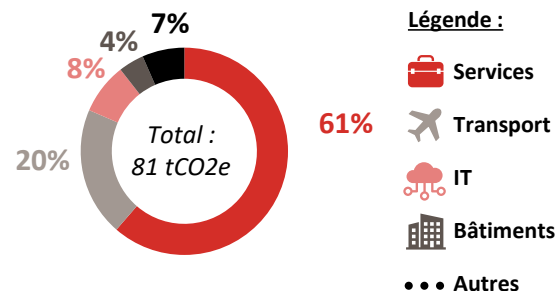
Mise à jour de l'empreinte carbone de Galiena Capital en 2025



## Emissions par scope



## Emissions par catégorie






## Axes de progrès identifiés

### 1 Collecte de données

Optimisation des process de collecte de données



#### Pistes d'amélioration :

-  **Dépenses de services** : récupérer l'empreinte carbone des prestataires
-  **Achats de consommables** : recenser les achats en données physiques (poids)
-  **Taxi** : suivre le nombre de trajet par type de motorisation

### 2 Réduction des émissions

Principaux postes d'émissions : achats de services externes (61%) et transports (20%)

#### Pistes d'amélioration :

-  **Dépenses de services** : sélectionner des prestataires moins émissifs
-  **Voyages en avion** : réduire le nombre de voyages

Groupe industriel - Fixation & Assemblage - 120 ETP - 26m€ CA - 300m pièces/an - France, Turquie, Allemagne, USA, Chine

ENVIRONNEMENT			SOCIAL			ETHIQUE																										
<b>3 790</b> tCO <sub>2</sub> e émises en 2025			<b>80,9%</b> Score d'engagement 2025			<b>100%</b> Utilisateurs sensibilisés au risque cyber																										
Scope 1	-15%		2025	Obj. 2030	2025	Obj. 2030	2025	Obj. 2030																								
Scope 2	-77%		Accidents de travail	7	1	Prévention (audits)*	8	10																								
Scope 3	+28%		Taux de fréquence	50	18	% salariés formés à l'éthique	24	80																								
2025 vs 2022			Taux de gravité	5	1	Incidents sécurité information	-	-																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Déchets (T)</th> <th>2025</th> <th>Obj. 2030</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Métalliques valorisés</td> <td>697</td> <td>100% valorisés</td> </tr> <tr> <td>Dangereux</td> <td>10</td> <td>100% filière contrôlée</td> </tr> <tr> <td>Non-dangereux</td> <td>13</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Déchets (T)	2025	Obj. 2030	Métalliques valorisés	697	100% valorisés	Dangereux	10	100% filière contrôlée	Non-dangereux	13		<table border="1"> <tbody> <tr> <td>(F) Comité de gouvernance</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Equité management</td> <td>13,7%</td> </tr> <tr> <td>Travailleurs handicapés ETP</td> <td>3,24</td> </tr> <tr> <td>Part (F) cadres/non-cadres</td> <td>22,2%</td> </tr> </tbody> </table>			(F) Comité de gouvernance	25%	Equité management	13,7%	Travailleurs handicapés ETP	3,24	Part (F) cadres/non-cadres	22,2%	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Alertes RGPD/éthique</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Violation loi anti-corruption</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			Alertes RGPD/éthique	-	Violation loi anti-corruption	-
Déchets (T)	2025	Obj. 2030																														
Métalliques valorisés	697	100% valorisés																														
Dangereux	10	100% filière contrôlée																														
Non-dangereux	13																															
(F) Comité de gouvernance	25%																															
Equité management	13,7%																															
Travailleurs handicapés ETP	3,24																															
Part (F) cadres/non-cadres	22,2%																															
Alertes RGPD/éthique	-																															
Violation loi anti-corruption	-																															
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Approvisionnement 80 % local/européen</li> <li>✓ 100 % des machines équipées d'aspirations de brouillards d'huile et de bacs de rétention</li> <li>✓ Réduction de la consommation de solvant de 87 % grâce au lavage à l'alcool modifié</li> <li>✓ Recyclage interne de l'huile d'usinage via 2 centrales de captation et réinjection (circuit fermé)</li> <li>✓ 26 % matière recyclée (2025), objectif 75 % (2030)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formations comportementales pour améliorer la coopération et prévenir les conflits</li> <li>✓ Enquête qualité de vie &amp; conditions de travail trimestrielle sur 6 critères (autonomie, relations, charge, missions, standards, moyens)</li> <li>✓ Démarche d'amélioration en matière d'inclusion et d'équité, alignée avec les standards ESRS</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mise en place d'un dispositif d'alerte confidentiel couvrant corruption, harcèlement, fraude et atteintes aux droits fondamentaux</li> <li>✓ Dispositif complet de conformité fournisseurs (code de conduite + contrôles internes) pour sécuriser la chaîne de valeur</li> <li>✓ Cybersécurité intégrée comme enjeu stratégique (protection des données, réduction des risques)</li> </ul>																										

**FOCUS**

Centrale de traitement des copeaux et centrale de traitement des huiles

Installation en 2025 d'une nouvelle centrale de traitement des copeaux permettant, en association avec une centrale de traitement des huiles, la séparation, filtration et recyclage des fluides et déchets d'usinage

- Réutilisation des huiles de coupe et réduction du temps de nettoyage des équipements (jusqu'à -90%)
- Amélioration de la qualité du tri des copeaux et automatisation par reconnaissance optique
- Allongement de la durée de vie des outils de coupe

## Feuille de route – Horizon 2030

- 1 Transition vers une économie circulaire (~75% matière non vierge dans la production)
- 2 Réduction des émissions indirectes (scope 3 via achat d'acier décarboné)
- 3 Alignement progressif des fournisseurs aux standards RSE du groupe

# Décarbonation : fonds Galiena III

Méthodologie et résultats des empreintes carbone des participations de Galiena III à fin 2025

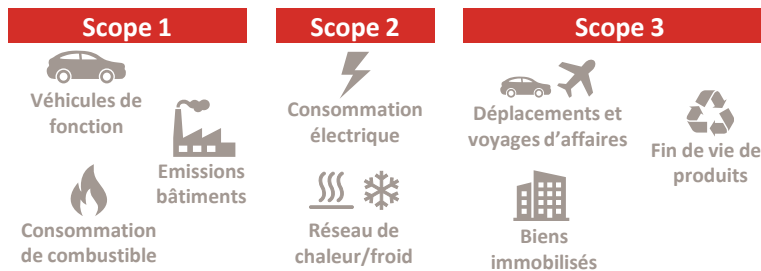


## Méthodologie et périmètre

Périmètre : portefeuille couvert à fin 2025



Empreinte carbone complète (couvrant tous les scopes)



Normes

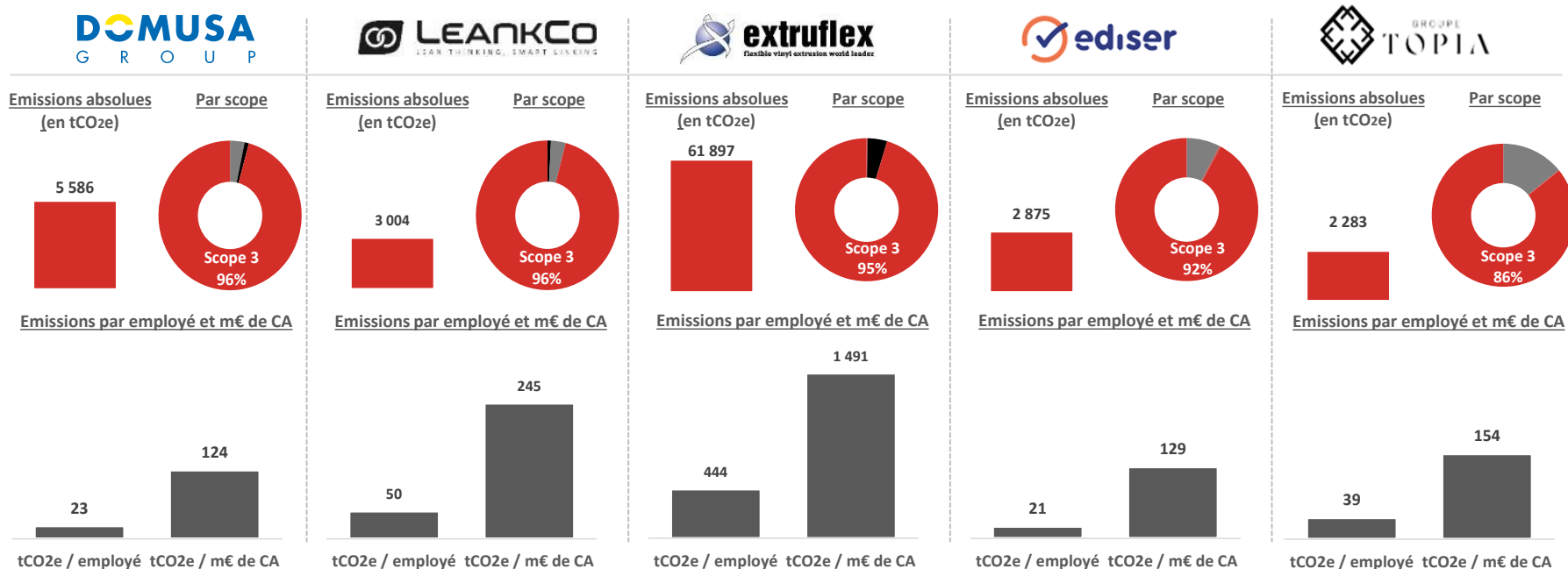


Prestataire



## Résultats

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3



# Valorisation & préservation des œuvres audiovisuelles

Solutions techniques et digitales pour l'audiovisuel (plateforme SaaS Mediaspot / laboratoire audiovisuel)



<b>2019</b> Année d'entrée	<b>GII</b> Fonds investisseur	<b>13m€</b> Montant investi	<b>73 %</b> Capital détenu
<b>18m€</b> CA <sub>2025</sub>	<b>140</b> ETP <sub>2025</sub>	<b>40 000</b> commandes en lignes livrées/an	<b>10 000</b> sous-titrages 18 langues/an



## Actions RSE 2025

### Environnement

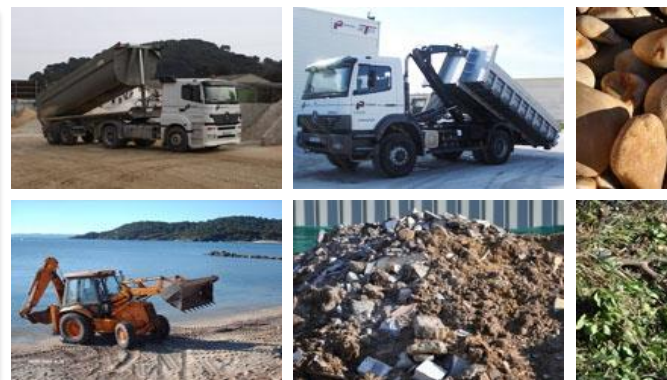
- Poursuite de la structuration de la démarche environnementale avec la définition et le suivi de KPIs dédiés
- 95% de l'énergie consommée renouvelable
- Plan de réduction de la consommation électrique
- Mise en place de dispositifs de tri sélectif sur site :
  - ✓ Carton / papier
  - ✓ Café / capsules
  - ✓ Canettes

### Gouvernance

- Renforcement de l'engagement RSE avec l'obtention des certifications :
  - Ecovadis** : médaille d'or accordée à seulement 5% des répondants
  - Label Ecoprod** : éco-production des œuvres audiovisuelle
- Reconnaissance de la maturité en cybersécurité à travers les certifications :
  - Cyber vadis** : médaille d'or
  - TPN (Trusted Partner Network)** : Gold Shield

### Social

- Lancement d'une politique de cooptation pour accompagner les recrutements
- Index égalité Femmes-Hommes (filiale VDM) de 83 points
- Qualité de vie au travail : amélioration et modernisation des locaux (cafétaria, salle de repos)
- Organisation de formation pour les managers afin de prévenir les risques de harcèlement et de violence au travail



## Actions RSE 2025

### Décarbonation et économie circulaire

- Renforcement de l'utilisation des bio carburants sur la flotte de camions du groupe
- Développement de nouveaux services de gestion globale des flux logistiques pour optimiser l'utilisation des ressources et réduire la consommation de carburant
- Dématérialisation des factures clients
- Maintien des certifications ISO 14001 et Label Empl'itude

### Gouvernance

- Nouvelle certification EcoVadis : médaille de bronze
- Comité de direction composé à ~66% de femmes
- Mise en place d'une politique de sécurisation renforcée des données



### Social

- Baisse du taux de turn-over et du taux de fréquence et de gravité des accidents du travail
- Distribution à tous les salariés d'une procédure déontologique formalisée
- Mise en place de la prime de partage de la valeur (PPV)
- Bien-être au travail : journée Noël par secteur, concours photos, mise à disposition de paniers garnis avec des produits locaux
- Mise en place d'un potager partagé accessible aux salariés

<b>2020</b> Année d'entrée	<b>GII</b> Fonds investisseur	<b>18m€</b> Montant investi	<b>59 %</b> Capital détenu
<b>53m€</b> CA <sub>2025</sub>	<b>260</b> ETP <sub>2025</sub>	<b>130+</b> chantiers réalisés	<b>15%</b> de turnover



## Actions RSE 2025

### Environnement

- Mise à jour de la charte RSE et de la politique environnementale du Groupe
- Réalisation d'un bilan carbone
- Mise en place d'indicateurs de suivi environnementaux tels que :
  - ✓ consommation d'énergie et d'eau
  - ✓ taux de valorisation et tonnage des déchets
- Réalisation de l'inventaire des produits chimiques à l'aide d'un outil dédié

### Gouvernance

- Poursuite de l'association des salariés au capital
- Lancement de la démarche d'obtention d'Ecovadis
- Mise en place de comités de direction avec les responsables de filiales
- Centralisation des décisions d'achats

### Social

- Structuration de la fonction RH avec la création d'un poste de RRH Groupe
- Poursuite des actions en faveur de l'égalité femmes-hommes, avec le recrutement de deux femmes en 2025 parmi les 10 plus hautes rémunérations
- Renforcement du dialogue social avec la mise en place de la commission de santé, sécurité et conditions de travail
- Renforcement de l'inclusion des personnes en situation de handicap à travers l'amélioration de l'accessibilité des locaux



### Actions RSE 2025

#### Environnement

- Bilan carbone réalisé par Greenly : Médaille d'or décernée à seulement 5% Des répondants
- Obtention par la filiale Corona de la certification Gold EcoVadis & adhésion au Pacte mondial des Nations Unies
- Poursuite des initiatives environnementales : calorifugeage des réseaux, déstratification d'air et électrification de la flotte de véhicules
- Don de lits médicalisés en fin de vie à l'association Horizons Sahel pour leur réemploi au Sénégal (économie circulaire et solidaire)



#### Bilan carbone

- Réalisation d'un bilan carbone complet :
  - ✓ Emissions totales : 14 637 tCO2e / an
  - ✓ 224 tCO2e / m€ de CA, inférieur aux moyennes du secteur
  - ✓ 92% des émissions dans le scope 3, 7% dans le scope 1
- Un plan de décarbonation aux résultats concrets :
  - ✓ Jusqu'à 95% de produits recyclables
  - ✓ Lit médicalisé 100% démontable avec des matériaux séparables (fibre végétale)
  - ✓ Panneaux en bois issus à 100% du réemploi

#### Gouvernance / Social

- Publication du premier rapport CRSD avec maintien des exigences et engagements
- Préparation d'un rapport de durabilité fondé sur la norme volontaire VSME
- Rédaction d'une charte d'achats responsables (signée par les acheteurs) et d'un code de conduite RSE à l'attention des fournisseurs du groupe
- Poursuite des initiatives sociales : hausse des formations proposées et mise en place de chèques cadeaux pour les salariés
- Insertion des jeunes diplômés dans la vie professionnelle favorisée par l'alternance



## Actions RSE 2025

### Social

- Suivi régulier de l'index d'égalité professionnelle
- Mise en place d'une enquête dédiée à la qualité de vie au travail, permettant de recueillir régulièrement la perception des collaborateurs sur leurs conditions de travail, leur engagement et leur bien-être, alimentant une démarche d'amélioration continue
- Mise en place d'un dispositif de protection des lanceurs d'alerte assurant confidentialité, sécurité des signalements et prévention des représailles

### Gouvernance

- Priorisation, lorsque cela est possible, de fournisseurs locaux afin de soutenir les tissus économiques de proximité et de favoriser des circuits d'approvisionnement plus courts
- Intégration d'une évaluation RSE des fournisseurs stratégiques afin de renforcer la prise en compte des enjeux de durabilité dans les pratiques achats

### Environnement

- Promotion d'une mobilité plus responsable :
  - ✓ encouragement du covoiturage
  - ✓ déploiement progressif de solutions facilitant l'électrification des usages, dont l'installation de bornes de recharge à compter de 2026

<b>2023</b> Année d'entrée	<b>GIII</b> Fonds investisseur	<b>9m€</b> Montant investi	<b>57 %</b> Capital détenu
<b>26m€</b> CA <sub>2025</sub>	<b>120</b> ETP <sub>2025</sub>	<b>&gt; 90%</b> de recyclage des déchets produits	<b>60 %</b> CA à l'export



## Actions RSE 2025

### Environnement

- Actualisation du bilan carbone 2025 : 3 790 tCO2e sur le périmètre France, avec poursuite de la trajectoire de décarbonation
- Décarbonation des achats matières par le recours accru à un sourcing local / européen (80 %) et à l'acier bas carbone issu de la filière arc électrique
- Optimisation énergétique des sites : PAC, LED, compresseurs à vitesse variable
- 100% des déchets métalliques valorisés (système de nettoyage puis traitement des copeaux avec tri optique en entrée) et forte réduction de la consommation de solvants

### Gouvernance

- Formalisation de la démarche RSE selon le référentiel VSME et revue de double matérialité en 2025
- Renforcement du dispositif de cybersécurité : 0 incident, 100 % des utilisateurs sensibilisés et 8 audits / scans de prévention
- Structuration des achats responsables via le Manuel Qualité Fournisseur, le code de conduite et l'intégration progressive de critères RSE dans la sélection et le suivi
- Obtention de la médaille de bronze EcoVadis (top 35% des entreprises évaluées)

### Social

- Déploiement d'une enquête trimestrielle QVCT sur l'ensemble des entités / score d'engagement 2025 atteignant ~81%
- Déploiement de la formation à la Communication Non Violente auprès de l'ensemble du groupe pour renforcer la coopération et la qualité des relations de travail
- Mise en place d'un dispositif d'alerte éthique confidentiel couvrant corruption, fraude, harcèlement et atteintes aux droits fondamentaux
- Renforcement des actions de prévention, sécurité et inclusion



**Actions RSE 2025**

**Définition d'une politique RSE Groupe**

- Réalisation de la revue RSE par PwC et définition d'un plan d'actions dédié au niveau groupe
- Pilotage du plan d'actions RSE par le Directeur Financier Groupe en charge de la fonction RSE et mise en œuvre de premières mesures (e.g. politique de lutte contre la corruption)
- Mise en place d'un plan d'actions visant à réduire l'empreinte carbone de la société : réduction de l'utilisation des matières premières, cible « zéro déchet en décharge », réduction de l'artificialisation

**Gouvernance**

- Réalisation d'un bilan carbone complet sur l'ensemble du périmètre du groupe
- Définition et mise en place d'un plan de sécurisation des systèmes informatiques suite à l'audit cybersécurité réalisé au sein de l'ensemble des filiales
- Mise en place en cours d'une alerte éthique
- Nomination d'un responsable RSE / QHSE

**Autres initiatives**

- Certification environnementale de plusieurs sites industriels du groupe (DO-160 / APS)
- Renouvellement de plusieurs agréments aéronautiques européens (e.g. PART 145) attestant de la bonne gestion des sites industriels / formation des employés
- Dialogue social renforcé et favorisation du développement des collaborateurs grâce à un taux élevé d'entretiens annuels (90% des salariés)
- Mise en place d'un accord de participation
- Mise en place d'une prime de partage de la valeur



## Actions RSE 2025

### Environnement

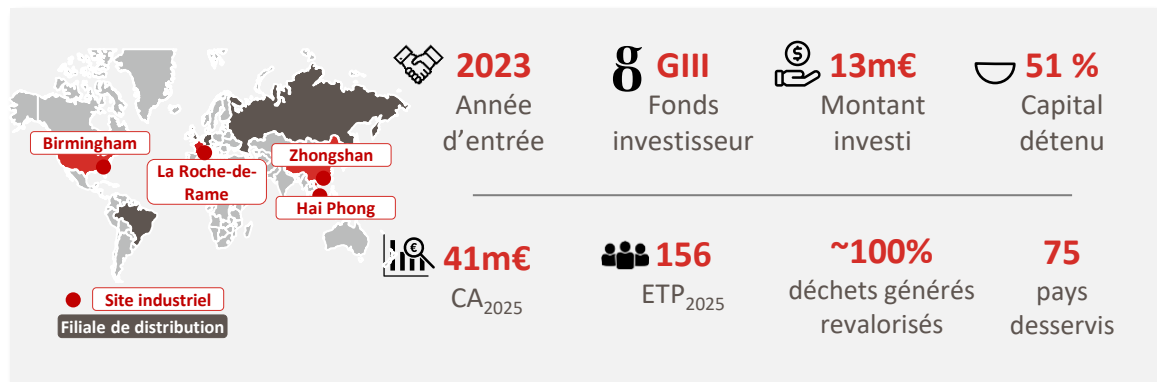
- Mise à jour du bilan carbone à fin 2024 avec Carbometrix pour intégrer Genre :
  - ✓ Emissions totales : 2 247 tCO<sub>2</sub>e
  - ✓ 105 tCO<sub>2</sub>e / m€ de CA, inférieur aux moyennes du secteur
  - ✓ 79% des émissions dans le scope 3, 21% dans le scope 1
- Poursuite des actions d'économie circulaire : recyclage / réemploi des matières avec notamment l'investissement dans un broyeur / scalpeur pour recycler les déchets verts et réduire les approvisionnements extérieurs
- Montée en puissance des projets éco-responsables : désimperméabilisation des écoles

### Gouvernance

- Déploiement de l'identité Groupe Topia et de la charte graphique sur les nouvelles entités (incluant Pierre Basset, build-up réalisé en octobre 2025)
- Mise en place de réunion de suivi mensuel avec chacun des pôles du groupe
- Financement "à impact" : mobilisation d'une enveloppe bancaire RSE pour financer les investissements
- Entrée au capital de 2 nouveaux cadres clés et mise en place d'un plan d'attribution gratuite d'actions

### Social

- Déploiement des outils groupe (e.g. comptabilité et finance, paie et RH, ERP) sur les nouvelles entités et formations des salariés
- Recrutement de nombreux apprentis, vivier de main d'œuvre future
- Réalisation d'un bilan social pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive
- Mise en place d'un partenariat bancaire pour donner accès aux salariés à des emprunts immobiliers à taux préférentiel
- Mise en place d'un CE décentralisé (e.g. accès à des places de cinéma à prix réduit)



## Actions RSE 2025

### Environnement

- Réduction de l'empreinte carbone à travers la définition des objectifs de réduction des gaz à effet de serre d'ici à 2030 et élaboration du plan d'actions associé
- Formalisation d'une politique d'achats responsables accompagnée d'un *scoring* RSE fournisseurs permettant d'évaluer et suivre leur performance extra-financière, complétée par la mise en place d'un code de conduite fournisseurs
- Poursuite de la démarche active de réduction des déchets, circularité et revalorisation des chutes
- Solarisation de l'usine chinoise

### Gouvernance

- Recrutement finalisé d'une responsable RSE
- Mise en place de comités RSE mensuels en 2026
- Finalisation de l'accès au capital à 2 nouveaux salariés (en sus des 6 cadres clés actionnaires)
- Préparation du process d'obtention de la médaille Ecovadis en 2026

### Social

- Réduction de l'écart de rémunération moyen entre hommes et femmes en 2025
- Réduction du taux de turnover
- Sensibilisation et montée en compétences des équipes aux bonnes pratiques environnementales et de sécurité, notamment à travers la formalisation d'un code de conduite et d'éthique



## Actions RSE 2025

### Environnement

- Réduction de -2% la consommation totale d'énergie en 2025 vs. 2024 (utilisation d'ampoules basse consommation, installation de minuteriers pour l'éclairage)
- Formalisation en cours d'une politique environnementale de réduction :
  - ✓ des émissions gaz à effet de serre
  - ✓ des déchets émis (obj. 0 déchet en décharge)
  - ✓ de la consommation d'eau
- Mise en place d'une feuille de route RSE à horizon 2030

### Gouvernance

- Entrée d'un membre indépendant au Comité de Surveillance
- Mise en place du dispositif de signalement de lanceur d'alertes : corruption & harcèlement (Loi Sapin 2)
- Réalisation d'un audit IA et définition d'un plan d'intégration à court terme
- Rédaction en cours d'un code de conduite fournisseurs et mise à jour des procédures d'achats

### Social

- Création d'un livre de code inclusif / accessible adapté aux personnes malentendantes et « DYS » (code en langage des signes)
- Organisation de 2 séminaires managers afin de partager les réalisations 2025 et la feuille de route 2026 (cohésion et partage)
- Déploiement de formations dédiées aux managers pour renforcer les pratiques de management responsable





# Acteur de référence de la formation professionnelle dans le Grand Est



Réseau d'agences spécialisé dans la formation à la prévention des risques professionnels



**Metz**

**2025**  
Année d'entrée

**g GIII**  
Fonds investisseur

**9m€**  
Montant investi

**62 %**  
Capital détenu

---

**9m€**  
CA<sub>2025</sub>

**62**  
ETP<sub>2025</sub>

**8**  
Agences

**+2 000**  
Clients

● **Siège**    ■ **Présence régionale**



## Actions RSE 2025

### Environnement

- 1<sup>er</sup> bilan carbone en cours de finalisation
- Politique ambitieuse de dématérialisation des procédures administratives (feuilles d'émargement, tests théoriques, questionnaires de satisfaction)
- Conversion progressive du parc véhicule / matériel :
  - 97% des engins sont électriques
  - 85% des luminaires convertis en LED
  - Objectif d'atteindre un parc véhicule à 50% électrique d'ici 2 ans

### Gouvernance

- Réalisation d'une revue RSE (PwC) qui souligne la maturité par rapport aux acteurs comparables du secteur:
  - Gouvernance d'entreprise
  - Ethique des affaires
  - Conditions de travail
- Entrée au capital des cadres clés et attribution d'actions gratuites
- Formalisation et déploiement d'un code déontologique auprès de tous les salariés

### Social

- Faible taux de turnover
- Parité homme / femme au sein des 10 plus hautes rémunérations (5 femmes, 5 hommes)
- Réunion mensuelle entre agences
- Formation de 70% du personnel en SST et manipulation d'extincteurs
- Partenariat avec des associations :



UNREP



Une Rose un Espoir

# galiena O CAPITAL

39, avenue d'Iéna – 75116 Paris  
Tél : +33 1 71 41 71 40

[contact@galiena.fr](mailto:contact@galiena.fr)  
[www.galiena-capital.com](http://www.galiena-capital.com)

Société de Gestion de Portefeuille – agrément AMF/AIFM GP n°100.000.58

